# 2025-26 Rapport annuel

CODEM
Les Conseillers en Développement de la Main-d'œuvre

CJE
Centre-Sud
Plateau Mont-Royal
Mile-End

# Mot de la direction

Après plus de 40 ans d'engagement, nous sommes à un tournant qui mérite réflexion. A-t-on réussi notre mission? Pourquoi notre rôle est-il encore essentiel dans la quête d'identité et de sens pour nos participant·e·s?

L'émergence de l'intelligence artificielle soulève des questions sur notre avenir, mais elle ne diminue en rien la pertinence de notre action. Au cours de l'année écoulée, nous avons observé une montée des problématiques sociales, un mal-être collectif et une augmentation du stress, particulièrement chez les jeunes. Cela souligne l'importance de notre mission et de notre engagement envers celles et ceux qui ont besoin de soutien.

Nous devons également veiller à notre propre bien-être pour continuer à servir notre communauté avec efficacité. C'est ici que la qualité exceptionnelle de notre équipe et de notre conseil d'administration fait toute la différence. Leur dévouement et leur passion pour le bien-être d'autrui sont une source d'inspiration, et nous les en remercions sincèrement.

Ensemble, nous avons fait face aux défis du "communautaire à bout" et avons travaillé à trouver des solutions innovantes pour nos enjeux de financement récurrent et les exigences administratives. C'est grâce à l'implication de chacun·e, de près ou de loin, que nous pouvons avancer et continuer à faire une différence dans la vie des personnes que nous desservons.

Merci à toute notre équipe et à notre conseil d'administration pour leur engagement indéfectible. Ensemble, nous bâtissons un avenir meilleur.

Vous pourrez constater à la lecture de ce rapport que l'implication de tou·te·s et le travail accompli font de notre organisation un modèle dans son domaine.

**Rachel Guidet**, CHRA
Directrice Générale

# Message du conseil d'administration

Au nom du conseil d'administration, c'est avec beaucoup de fierté que nous soulignons le travail exceptionnel accompli cette année par toute l'équipe de CODEM/CJE.

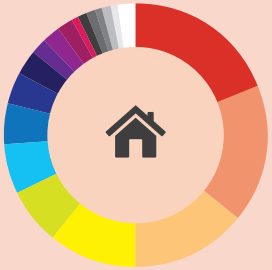
Dans un contexte où les défis demeurent nombreux, votre engagement, votre créativité et votre profonde humanité permettent à notre organisation de poursuivre sa mission avec rigueur, bienveillance et impact. Merci à chacun et chacune des membres du personnel ainsi qu'à notre directrice générale, Rachel Guidet, dont le leadership rassembleur guide notre organisation avec vision et détermination.

Chaque année nous rappelle que notre mission est plus pertinente que jamais. Derrière chaque projet, chaque accompagnement et chaque réussite se trouve une équipe qui croit profondément au potentiel des personnes et à la force de notre communauté. Les prochaines années nous offrent de belles occasions de grandir, d'innover et de renforcer notre impact. Nous abordons l'avenir avec confiance et enthousiasme, convaincus que l'humain demeurera toujours au cœur de chacune de nos décisions.

Merci à nos employé·es, à nos partenaires, à nos bailleurs de fonds et à toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, à faire avancer notre mission. Ensemble, continuons de bâtir un avenir porteur d'espoir.

**Dominique Larivière**
Présidente du conseil d'administration

# Profil de notre clientèle



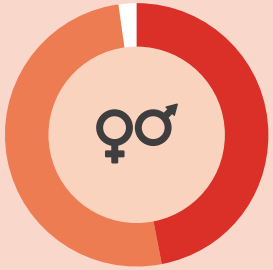
## Clientèle par quartier

- Le Plateau-Mont-Royal : **19 %**
- Centre-Sud : **17 %**
- Mercier–Hochelaga-Maisonneuve : **14 %**
- Rosemont–La Petite-Patrie : **11 %**
- Verdun : **7 %**
- Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension : **6 %**
- Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce : **5 %**
- Ahuntsic-Cartierville : **4 %**
- Saint-Léonard : **3 %**
- Anjou : **2 %**
- Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles : **2 %**
- LaSalle : **2 %**
- Saint-Laurent : **1 %**
- Outremont : **1 %**
- Lachine : **1 %**
- Pierrefonds-Roxboro : **1 %**
- Laval : **1 %**
- Longueuil / Rive-Sud : **1 %**
- Autres villes hors île : **2 %**



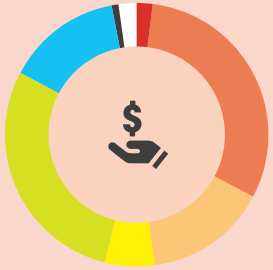
## Âge de notre clientèle

- Moins de 15 ans : **5 %**
- 15-25 : **33 %**
- 26-35 : **28 %**
- 36-49 : **23 %**
- 50 et + : **10 %**



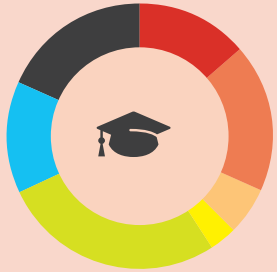
## Genre

- Féminin : **47 %**
- Masculin : **51 %**
- Autre : **2 %**



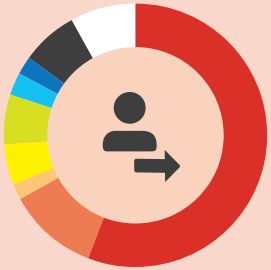
## Sources de revenus

- Inconnu : **2 %**
- Sans revenu : **31 %**
- Emploi (temps plein ou partiel) : **15 %**
- Travailleur autonome : **6 %**
- Aide financière de dernier recours : **29 %**
- Assurance-Emploi : **14 %**
- Prestations (SQ, CNESST) : **1 %**
- Autres (RRQ, RQAP, Prêts & bourses) : **2 %**



## Scolarité

- Études primaires & secondaire : **12 %**
- DES : **16 %**
- DEP : **5 %**
- Diplôme collégial (AEC, DEC) : **3 %**
- Diplôme 1er cycle universitaire (certificat, bac) BAC : **24 %**
- Diplôme 2er & 3e cycle universitaire (DESS, Maitrise, doctorat) : **12 %**
- Aucun ou Inconnu : **16 %**



## Clientèle référée

- Services Québec : **56 %**
- Amis / famille / connaissances : **11 %**
- Ancien·nes client·es : **2 %**
- Santé et services sociaux : **5 %**
- Autre organisme communautaire : **6 %**
- Établissement scolaire : **3 %**
- Publicité : Web / radio / journaux : **2 %**
- Autre (Centre Service Canada, agence de placement et « autres ») : **7 %**
- Conseiller·ères internes : **8%** (services privés)

# Nos secteurs d'activité et notre offre de services

## Services pour les individus de 18 ans et plus habitant sur l'Île de Montréal

### Service d'aide à la recherche d'emploi

Chez CODEM/CJE nous basons notre approche sur l'humain, pour mieux cerner les problématiques et les attentes du ou de la client·e. Nous élaborons une évaluation du profil personnel et professionnel de la personne afin de l'aider au mieux dans son élaboration de plan de carrière. Au-delà du rôle technique, le·la conseiller·ère offre un soutien moral et se montre à l'écoute des problématiques et émotions vécues par le·la client·e.

### Services spécialisés en entrepreneuriat et projets artistiques

Ayant une forte population œuvrant dans les secteurs des communications ou des arts sur notre territoire, nous offrons des parcours individualisés ou spécialisés en art et également en entrepreneuriat.

### Orientation professionnelle

Nous nous efforçons en tant que conseiller·ères d'orientation chez CODEM/CJE d'axer notre expertise sur le parcours de la personne. Grâce à des entretiens individuels et des test psychométriques, nous accompagnons chaque client·e dans sa démarche. Les objectifs principaux de l'intervention en orientation sont d'établir des passerelles entre la situation de la personne, sa structure identitaire, ses intérêts et valeurs, ses aptitudes, ses aspirations et les possibilités qui s'offrent à elle sur le marché du travail.

# Quelques retours de participant·es

« Vous m'avez apporté un soutien précieux et vous avez été à mon écoute lorsque j'en avais le plus besoin, sans jugement, en me prodiguant toujours des conseils empreints d'objectivité. Je vous en remercie très sincèrement. Je me réjouis de savoir que CODEM/CJE existe, portée par des personnes d'une grande bienveillance, qui accompagnent avec humanité les personnes en chômage comme moi dans des périodes particulièrement difficiles. Je vous souhaite de poursuivre sur cette belle lancée. »

**– Araceli G**

---

« J'ai bénéficié de services d'accompagnement en recherche d'emploi très soutenants. Dans ce processus, il m'arrivait de faire deux grands pas en avant, et à la séance d'après un pas à reculons. Mais ma conseillère m'accueillait comme j'étais, également avec ma confiance en moi qui me quittait soudainement. Sa formation en PNL, une autre corde à son arc, lui permet d'être au plus près des besoins de la personne qu'elle accompagne. Lorsque je sortais de la rencontre, je me sentais toujours énergisée. C'est au bout de quelques mois que cela a débouché sur une entrevue, puis un emploi dans ce tournant de carrière qui s'imposait pour moi. Je me suis sentie grandir dans cette expérience-là. Je suis très reconnaissante pour les services professionnels reçus au sein du CODEM/CJE . D'ailleurs, je n'hésite pas à donner la référence à ceux qui sont en processus de recherche d'emploi et qui piétinent et se découragent; c'est un processus très demandant. »

**– Laurence R.**

---

« J'ai eu la chance de recevoir l'accompagnement de CODEM/CJE pendant une période difficile, où je cherchais un emploi qui conviendrait à mes besoins. Avec mon bagage éclectique en musique et en communication, je n'arrivais pas à établir des objectifs clairs pour la suite. Ma conseillère m'a aidée à construire un dossier de candidature polyvalent qui m'a ensuite ouvert des portes en enseignement. Le soutien émotionnel qu'elle m'a offert et sa capacité à cibler mes forces m'ont donné un élan précieux. »

**– Alexandra M.**

# Service-conseil aux organisations

Nous offrons une gamme de service variée afin de répondre aux besoins des employeurs en termes de recrutement, de fidélisation du personnel, d'évaluation de potentiel ou de transition de carrière. Nos conseiller·ères, expert·es en la matière, travaillent avec les client·es, pour répondre à leur problématique.

L'équipe du service-conseil de CODEM/CJE offre une gamme complète de services stratégiques adaptés aux besoins des organisations, notamment en recrutement, fidélisation, développement organisationnel, formation et médiation. Son approche se distingue par sa rigueur, son efficacité et sa compréhension des réalités du terrain.

## AU COURS DE L'ANNÉE VISÉE, L'ÉQUIPE A RÉALISÉ :

- 15 nouveaux partenariats dans le milieu
- La co-organisation de la foire de l'emploi biannuelle avec les partenaires du Pôle emploi Centre-Sud, soutenue par Service Québec
- Le lancement d'un projet en collaboration avec le Collectif autonome des CJE du Québec, appuyé par la CNESST
- Animation de 52 ateliers sur l'employabilité
- Animation de 16 ateliers de développement personnel et professionnel
- La soumission de plusieurs réponses à des appels à projets
- Animation 4 formations destinées aux partenaires du quartier
- Un accompagnement auprès de 8 gestionnaires en recrutement

D'autres services ont été réalisés également, notamment en matière de politiques RH, élaboration d'échelles salariales, d'implantation de la Loi 27 et de médiation en milieu de travail, etc.

Cette année s'est distinguée par une augmentation notable des mandats et de ce fait les revenus autonomes, illustrant une confiance grandissante envers les services offerts et un ancrage renforcé dans l'écosystème local. L'ajout de nouveaux partenaires renforce ainsi notre réseau de collaboration et notre capacité à répondre aux besoins organisationnels avec pertinence et impact.

Porté par une demande croissante et des résultats concrets, CODEM/CJE confirme son rôle stratégique en accompagnement socioprofessionnel et organisationnel, en générant un impact tangible et durable au sein de sa communauté.

# Nos réalisations de l'année

## Nouveaux·elles client·es :
**948**

## Nombre d'heures d'interventions :
**17 688**

## Personnes présentes à nos événements :
**2 086**

## Nombre évènements :
**163**

- Ateliers dans les écoles
- Ateliers de groupe
- Kiosques
- Projets jeunesse...

## Mes finances, mes choix :
**62**
ateliers donnés

**326**
nouveaux·elles participant·es

## Mes Droits mes responsabilités :
**18**
ateliers donnés

**138**
nouveaux·elles participant·es

## Autres projets

- Trouve ton emploi d'été
- CIEC du Centre-Sud
- Ateliers informatiques

## Ateliers informatiques

En partenariat avec Communautique, CODEM/CJE a offert une première série de 7 ateliers informatiques entre le 30 mars et le 25 mai 2026, rejoignant au total 46 participant·e·s. Après un démarrage plus timide, la participation s'est rapidement stabilisée à un niveau élevé, atteignant jusqu'à 90 % de la capacité maximale dès le quatrième module. L'intérêt manifesté par les participant·e·s confirme la pertinence de reconduire cette formule l'an prochain.

# Services CJE 14 – 35 ans pour les personnes vivants sur le territoire Centre-Sud, Plateau-Mont-Royal et Mile-End

## Projets CRÉNEAU

Ces projets s'adressent aux jeunes de 15 à 35 ans et visent à favoriser la **persévérance scolaire, l'autonomie personnelle** et sociale ainsi que la participation à des projets **d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat** et de favoriser la présence des jeunes sur les lieux décisionnels.

### Autonomie personnelle

Ce service d'accompagnement spécialisé vise à favoriser chez les jeunes, l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social.

### Entrepreneuriat-Bénévolat-Volontariat :

Grâce à ce programme, les jeunes sont invités à participer au développement de projets divers ayant une portée entrepreneuriale ou collective. Nos chargé·es de projets travaillent en collaboration avec les jeunes pour leur permettre de réaliser un projet de A à Z en partant de l'idée de création jusqu'à sa réalisation.

**Entrepreneuriat :** ce projet vise à développer les compétences entrepreneuriales et le développement de la culture entrepreneuriale chez les jeunes.

**Bénévolat :** ce volet permet de donner l'opportunité aux jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat.

**Volontariat :** ce volet permet de mettre en œuvre des projets de volontariat pour favoriser l'engagement des jeunes auprès de la collectivité.

### Persévérance scolaire

Ce programme offre du soutien aux jeunes pour les encourager à la persévérance scolaire ou dans le retour aux études. Un·e intervenant·e est présent·e dans les écoles secondaires du quartier pour rencontrer les jeunes et les aider dans leur cheminement socio-professionnel.

### Mes finances, mes choix (MFMC) financés par nos Caisses Desjardins locales

Le **programme Mes finances, mes choix** permet aux jeunes de 16 à 25 ans de démystifier toutes les notions liées aux finances. Plusieurs conseiller·ères en emploi sont accrédité·es par Desjardins.

### Ton emploi d'été

Le projet *« Ton emploi d'été »* favorise l'acquisition d'une première ou deuxième expérience de travail des jeunes du quartier durant la période estivale pour les jeunes à partir de 14 ans.

### Coopérative d'Initiation à l'Entrepreneuriat Collectif (CIEC) du Centre-Sud

La volonté première d'une CIEC est de développer chez les jeunes du secondaire des compétences entrepreneuriales et coopératives dans un cadre structuré durant la période estivale. La CIEC leur offre un lieu, des moyens, des ressources, de la formation et un soutien continu afin qu'ils puissent développer leur potentiel d'agir dans leur milieu.

## Des projets jeunesses significatifs

Le programme Créneau carrefour jeunesse (Créneau) est un partenariat entre les carrefours jeunesse-emploi (CJE) et le Secrétariat à la jeunesse, ciblent les jeunes de 15 à 35 ans. Ses objectifs principaux incluent :

- Encourager la persévérance scolaire et soutenir les jeunes vulnérables pour favoriser leur autonomie personnelle et sociale.
- Offrir des opportunités d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.
- Promouvoir l'accès des jeunes à des lieux décisionnels.

En complémentarité de ce financement, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec a mis en place un programme, le PSCJE, qui soutient les Carrefours jeunesse-emploi (CJE). Ces derniers ont pour mission principale d'accompagner les jeunes de 16 à 35 ans dans leur démarche d'insertion sociale et économique.

Dans le cadre de ce programme, le plan d'action local doit inclure quatre axes d'intervention prioritaires. Ces axes sont conçus pour mieux cerner les enjeux liés au développement de la jeunesse et apporter des solutions adaptées aux problématiques spécifiques de chaque territoire.

# Projets coup de cœur jeunesse

## L'insertion socioprofessionnelle durable

### Entrepreneuriat

Développer la fibre entrepreneuriale des élèves de l'école secondaire Jeanne-Mance

#### CAFÉ ENTREPRENEURIAL DES FPT

Les élèves de la Formation préparatoire au travail (FPT) ont transformé un local inutilisé en café étudiant avec un service de livraison destiné au personnel de l'école. Ce projet leur a permis de développer une mini-entreprise tout en acquérant des compétences concrètes.

**Réalisations**

- Rénovation et aménagement du local.
- Construction de mobilier et achat des équipements nécessaires.
- Mise en place d'un service de livraison pour le personnel.



#### DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

En collaboration avec CODEM/CJE, les élèves ont suivi des ateliers sur l'image de marque, la communication et la promotion d'un service. Ils ont également développé des compétences en service à la clientèle, organisation, marketing et gestion.

Le projet a favorisé l'autonomie, le travail d'équipe et le développement de compétences entrepreneuriales tout en renforçant les liens entre les élèves et le personnel de l'école.



#### LE CAFÉ RG – UNE INITIATIVE ENTREPRENEURIALE RENOUVELÉE

À Robert-Gravel, le Café RG, un projet entrepreneurial phare, se renouvelle pour une quatrième année consécutive; un groupe d'élèves y est recruté pour prendre part activement à cette expérience.

Tous les jeunes impliqué·e·s bénéficient d'un accompagnement structuré incluant la formation du CQCM (Conseil québécois de la coopération et de la mutualité), leur donnant les outils nécessaires pour gérer un projet coopératif de manière autonome. Les élèves ont également pris part à des concours, dont le Défi OSEntreprendre et le Gala Méritas. Fait notable, le **Café RG a remporté un prix dans le cadre du concours OSEntreprendre**, une belle reconnaissance pour cette quatrième cohorte.

## CIEC DU CENTRE-SUD : UNE AVENTURE ENTREPRENEURIALE ET COOPÉRATIVE POUR LES JEUNES DU QUARTIER

Durant l'été 2025, douze jeunes âgé·es de 14 à 17 ans, résidant ou étudiant dans le quartier Centre-Sud, ont participé à une nouvelle édition de la **Coopérative d'Initiation à l'Entrepreneuriat Collectif (CIEC)**. Encadrés par deux coordonnateurs, ces jeunes ont mis sur pied leur propre coopérative afin de se créer un emploi d'été tout en répondant aux besoins de leur communauté.

La CIEC est bien plus qu'un simple emploi saisonnier. Elle propose une immersion dans l'univers de l'entrepreneuriat collectif, dans une structure autogérée qui permet aux jeunes d'expérimenter la prise de décision démocratique, la gestion des contrats, la promotion de leurs services et l'exécution des mandats.



### Résultats de l'édition 2025

Au cours de l'été, la coopérative a réalisé **huit contrats** avec des partenaires variés, dont :

- L'arrondissement de Ville-Marie
- CODEM/CJE
- Des résident·es du quartier

Les jeunes ont aussi effectué des activités d'autofinancement.

### Services offerts

- Nettoyage de bureaux (vitres, déchiquetage de documents)
- Soutien logistique lors d'événements communautaires (accueil, montage, rangement)
- Divers services conçus et organisés collectivement

### Compétences développées par les jeunes

- Sens des responsabilités et autonomie
- Esprit d'équipe et coopération
- Gestion des horaires et des tâches
- Prise d'initiative et communication

En plus d'une première expérience de travail concrète et rémunérée, les jeunes ont renforcé leur confiance en eux, tissé des liens significatifs et acquis des outils utiles pour leur avenir personnel et professionnel.

## UN PROJET DE MOBILITÉ INTERNATIONALE EN STAGE D'OBSERVATION : L'ACCUEIL D'UN JEUNE VENU DE FRANCE

Dans le cadre d'une collaboration internationale avec CAP Wagner et le Centre Socio-Culturel Jean Wagner, la CIEC Centre-Sud a eu l'occasion d'accueillir Jouwayn, un jeune participant venu directement de France, pour une expérience de stage d'observation. Pendant son séjour au sein de notre coopérative, Jouwayn a pu observer nos pratiques d'animation et d'accompagnement, échanger avec les jeunes entrepreneur·e·s de la cohorte et comparer notre modèle avec celui de sa propre coopérative en France.

Cette collaboration internationale a permis un enrichissant partage de perspectives entre deux réalités d'entrepreneuriat collectif jeunesse, de part et d'autre de l'Atlantique. Elle témoigne également du rayonnement de la CIEC Centre-Sud et de la pertinence de son approche, reconnue au-delà de nos frontières. Nous remercions Eben Kabamba et Debbie Gabrielle Joseph, qui ont coordonné la CIEC du Centre-Sud deux années consécutives.

**La CIEC du Centre-Sud** demeure un tremplin significatif vers le monde du travail et une initiation précieuse à l'entrepreneuriat collectif.

**Jun-Lin (14 ans) :** J'ai bien aimé travailler à la CIEC. J'ai vécu quelque chose de nouveau et rencontré d'autres personnes. Je le recommanderais à des amies à l'école qui aiment socialiser et travailler ensemble. J'ai aimé mon expérience à la CIEC.

**Anabella (17 ans) :** J'ai aimé mon expérience à la CIEC, car c'était la première fois que je participais à un projet d'été axé sur l'entreprenariat. Cela dit, je ne regrette pas d'être venue ici, car je me suis faite de nouveaux amis et j'ai pu développer des compétences ainsi que des connaissances nouvelles. J'aimerais bien le refaire, mais cette fois-ci en tant que coordonnatrice.

**Nirvana (13 ans) :** J'ai été honoré d'avoir fait partie de la CIEC Centre-Sud 2025. Malgré les hauts et les bas nous avons pu montrer cette volonté de toujours se battre pour notre CIEC.

**Sara (15 ans) :** Cette année, la CIEC était vraiment différente des autres dont j'ai eu la chance de participé. C'est peut-être parce que c'était ma première fois en tant que présidente, mais aussi qu'on avait beaucoup plus d'autonomie que mes années précédentes. On a rencontré plusieurs difficultés, mais nous avons pu surmonter les plus importantes. Grace aux formations et aux conseils de mes coordonnateurs, j'ai appris plusieurs atouts qui m'ont aidé et m'aideront dans ma vie professionnelle et privée. Je recommande fortement la CIEC à des jeunes qui viennent de commencer le secondaire et qui souhaite une introduction douce mais introductive et amusante au marché du travail.







## Volontariat

### PROJET PASSERELLE – FAVORISER L'ENGAGEMENT ET L'INTÉGRATION DES JEUNES

Durant l'été 2025, le **Projet Passerelle** a permis à deux cohortes de jeunes adultes, âgées de 18 à 35 ans, de vivre une expérience significative d'engagement communautaire et de développement personnel. Chaque cohorte, composée de 5 à 10 volontaires, a participé à une semaine d'activités intensives encadrées par deux intervenantes du CJE.

La programmation était la suivante :

- **Ateliers d'intégration socioprofessionnelle** (préparation à l'emploi, exploration de carrière, développement des compétences) ;
- **Implication communautaire** (bénévolat, participation à des événements locaux) ;
- **Suivi individuel**.

Afin de lever les freins à la participation, les volontaires ont reçu une allocation de volontariat ainsi que des titres de transport, leur permettant de s'impliquer activement dans leur communauté tout en amorçant leur parcours d'insertion.

**Les deux cohortes se sont déroulées :** du **14 au 17 juillet 2025** et du **28 au 31 juillet 2025.**






Grâce à ce projet, jusqu'à 11 jeunes du territoire ont pu bénéficier d'un accompagnement sur mesure dans une ambiance bienveillante et dynamique. Le projet Passerelle incarne notre volonté de créer des ponts vers l'emploi, la formation et l'engagement citoyen.

# Accompagnement en emploi






## FOIRE DE L'EMPLOI JEUNESSE DU CENTRE-SUD À JEANNE-MANCE

Réalisée en partenariat avec la Table de concertation Jeunesse Centre-Sud (Oxy-Jeunes, Centre Jean-Claude-Malépart, Association sportive et communautaire du Centre-Sud - ASCCS) et grâce au soutien financier de la mesure 4.2 du milieu de vie favorable (MVF), cette foire a permis à 250 jeunes de rencontrer des employeur·se·s, souvent pour une première expérience de recherche d'emploi.

Sept exposant·e·s ont participé, offrant un accès diversifié au marché de l'emploi d'été. Des services d'accompagnement (révision de CV, conseils sur la présentation) ont permis aux participant·e·s de se présenter avec confiance devant les recruteur·se·s.

Les jeunes rejoint·e·s provenaient des écoles secondaires du quartier (Robert-Gravel, Pierre-Dupuy, Jeanne-Mance) et des centres pour adultes (Champagnat, Gédéon-Ouimet).

Les retours très positifs des employeur·se·s et des jeunes confirment la pertinence de cette initiative, que les partenaires souhaitent reconduire dans les prochaines années.

## SÉRIE D'ATELIERS « TON PREMIER EMPLOI ! »

Destinée aux jeunes de 14 à 20 ans, cette série de six ateliers interactifs offerts dans les locaux de CODEM/CJE a permis aux participant·e·s de se préparer concrètement à leur entrée sur le marché du travail : connaissance de soi, rédaction de CV et de lettre de motivation, stratégies de recherche d'emploi, préparation à l'entrevue, comportement professionnel et service à la clientèle, ainsi que droits et responsabilités des travailleur·se·s.

## RÉVÈLE TON POTENTIEL

Ce projet-pilote visait à accompagner des jeunes éloigné·e·s du marché du travail (majoritairement inscrit·e·s au programme Objectif emploi) dans la stabilisation de leur situation de base, logement, démarches administratives, accès à la santé, tout en développant des habiletés de pré-employabilité, grâce à un suivi souple et personnalisé entre l'intervenante du CJE et l'agent d'aide à l'emploi.

Une intervenante dédiée, appuyée par l'ensemble de l'équipe CODEM/CJE, a mené le projet sur une période resserrée de 6 mois et demi. Sur une cible de 10 nouveaux participant·e·s, 9 ont été admis·es.

Les interventions individuelles et de groupe ont favorisé l'estime de soi, la gestion des émotions, l'acquisition de saines habitudes de vie et le développement d'un sentiment d'appartenance, notamment via des partenariats avec le Centre de crise Le Transit, Carrefour solidaire, Aire ouverte et le CIUSSS du Centre-Sud.

Le taux de satisfaction des participant·e·s est très élevé : 5 des 7 jeunes rencontré·e·s en bilan se disent très satisfait·e·s ou satisfait·e·s, soulignant la qualité humaine du lien créé et des retombées concrètes sur leur bien-être et leur confiance en soi. Cinq participant·e·s ont accédé à un milieu de vie plus stable (dont deux en situation d'itinérance), et plusieurs ont entamé des démarches de réintégration scolaire ou professionnelle.

Ce projet a démontré sa pertinence et son impact concret auprès d'une clientèle en grande précarité.







# L'écocitoyenneté, agir dès aujourd'hui pour demain

## Bénévolat

### FRIPERIE SOLIDAIRE DE L'ÉCOLE SECONDAIRE JEANNE-MANCE

Lancée en réponse à l'obligation de l'uniforme complet, la Friperie solidaire de l'ESJM s'est imposée cette année comme une initiative essentielle pour alléger le fardeau financier des familles face au coût des uniformes et des fournitures scolaires.

L'impact social de la friperie est indéniable cette année :

- Plus de 450 élèves bénéficiaires au total
- 321 achats d'uniformes d'occasion réalisés
- 130 échanges de vêtements
- 6 élèves bénévoles impliqué·e·s activement dans la récolte, la réparation, le nettoyage et la revente (développement de l'autonomie et de l'engagement citoyen)




### PROJET : POM'ORANG

Initiative de solidarité scolaire, d'économie circulaire et de soutien social

- Le projet Pom'Orang combine santé nutritionnelle, lutte contre le gaspillage alimentaire et soutien communautaire à travers deux volets : la distribution universelle et non stigmatisante de collations saines (deux fois par semaine), et la transformation des surplus en boîtes repas pour les élèves en situation d'insécurité alimentaire sévère (une fois par semaine). Le projet répond à un besoin tangible au sein de l'école ( la forte demande observée confirme la pertinence de l'initiative) et des démarches sont en cours pour diffuser ce modèle auprès d'autres organismes.
- La réussite du projet repose toutefois sur une logistique importante : coordination, approvisionnement, tri et préparation. Elle a été rendue possible grâce à la collaboration exceptionnelle de la classe FPT et de son enseignante. Les élèves ont bénévolement pris en charge le tri, la transformation des surplus et la préparation logistique, un partenariat qui leur permet aussi de développer des compétences professionnelles concrètes.



## MARCHÉ DES FÊTES SOLIDAIRE DE JEANNE-MANCE

Portée par les élèves bénévoles du 2e cycle, cette édition du Marché des Fêtes, tenue en décembre, a démontré la grande maturité et la créativité des jeunes. Organisés en comités de travail (gestion, création, logistique), les élèves ont mis sur pied 40 kiosques de créations artisanales, alimentaires et de boissons, attirant plus de **1 000 visites en une seule journée et récoltant 3 000 $, entièrement reversés à des organismes d'aide à la jeunesse**.

L'événement a mobilisé une large communauté : parents présents en grand nombre pour appuyer la journée, et intervenant·e·s des organismes bénéficiaires sur place, renforçant le sens de l'action des élèves. La structure par comités et l'amélioration de la fluidité logistique ont été identifiées comme des réussites à reconduire pour les prochaines éditions.

Devant ce succès grandissant, l'espace disponible commence toutefois à montrer ses limites. L'accent pour la prochaine édition sera donc mis sur l'expansion physique de l'événement, afin de soutenir sa croissance.

## CLUBS 2SLGBTQ+ — ÉCOLE SECONDAIRE JEANNE-MANCE ET ÉCOLE SECONDAIRE PIERRE-DUPUY

Une première année de projet très positive, qui confirme le besoin d'offrir aux jeunes de la communauté 2SLGBTQ+ et à leurs allié·e·s des espaces sécuritaires, inclusifs et engagés. Malgré un démarrage tardif dans l'année scolaire, ces clubs ont proposé une programmation riche à raison d'une rencontre hebdomadaire d'une heure dans chaque établissement.

La participation a varié selon les milieux : de 10 à 26 jeunes par semaine à l'ESJM, et un noyau plus restreint mais fidèle de 2 à 10 jeunes par semaine à l'ESPD. La programmation, bâtie en consultation directe avec les jeunes, a combiné des activités sociales et ludiques (karaoké, ateliers manuels), des moments éducatifs et culturels (projection d'un documentaire, accueil de la drag queen Iris Delys pour un atelier discussion au café Plein Milieu), ainsi que du maillage avec des organismes partenaires tels qu'Anonyme, Aide aux Trans du Québec et Jeunesse Lambda.



Un des faits saillants de l'année a été la visite de la députée de Mercier, Ruba Ghazal, à l'école secondaire Jeanne-Mance, à qui les jeunes ont remis une lettre officielle destinée au gouvernement concernant le harcèlement et l'intimidation en milieu scolaire.

Le projet a aussi permis de dégager des pistes d'amélioration pour l'an prochain : déployer une stratégie de communication plus visible dès la rentrée, planifier à l'avance un calendrier d'ateliers et d'invité·e·s, clarifier la place des allié·e·s au sein du groupe (avec la possibilité de réserver certaines séances en formule non-mixte), et renforcer le protocole administratif entourant les sorties et les visites d'intervenant·e·s externes.



# La réussite éducative pour tous

## Persévérance scolaire

### CODEM/CJE AUX COULEURS DE LA PERSÉVÉRANCE : JEUDI PERSÉVERT

À l'occasion du **Jeudi PerséVERT**, l'équipe du CODEM/CJE s'est mobilisée pour souligner son engagement envers la persévérance scolaire. En portant fièrement le vert, nous avons joint notre voix à un vaste mouvement de solidarité à travers le Québec, en soutien aux jeunes dans leur parcours éducatif.

Cette journée est aussi l'occasion de mettre de l'avant le **ruban de la persévérance scolaire**, composé du vert, pour l'espoir, et du blanc, qui symbolise la mobilisation de toute une communauté autour de la réussite des jeunes.




Par cette action simple, mais porteuse, notre équipe a réaffirmé son rôle dans l'écosystème éducatif local : celui d'un allié engagé pour le développement, la motivation et la réussite des jeunes du Centre-Sud.

## LES JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE : UN LANCEMENT MONTRÉALAIS

CODEM/CJE a participé au lancement des Journées de la persévérance scolaire 2026, tenu à l'Hôtel de Ville de Montréal. Cet événement a permis de mettre en lumière plusieurs projets inspirants portés par des partenaires du milieu scolaire et communautaire, réunis autour d'un objectif commun : soutenir la réussite éducative des jeunes.

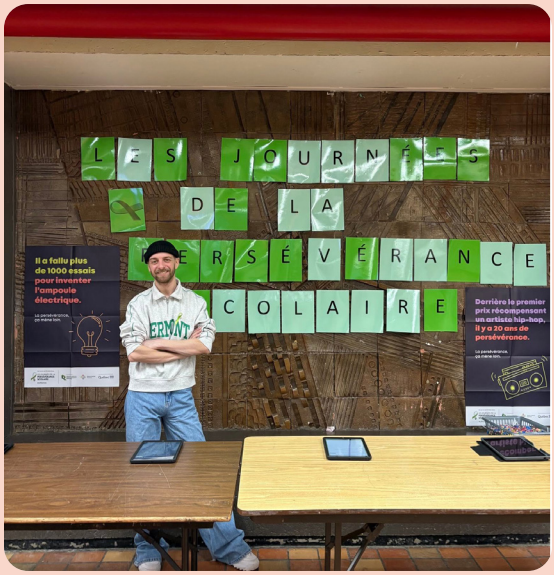
L'équipe tient à souligner le projet **« Bien dans mes baskets », mené à l'École secondaire Jeanne-Mance**, où elle a la chance d'intervenir directement. Ce projet contribue concrètement à renforcer la motivation, le sentiment d'appartenance et le bien-être des élèves, des leviers essentiels à la persévérance scolaire.

L'organisme réitère sa reconnaissance envers les jeunes pour leur engagement, ainsi qu'envers l'ensemble des partenaires et intervenant·e·s qui, au quotidien, créent des conditions favorables à la réussite.  La persévérance scolaire demeure une responsabilité collective, et cette mobilisation en témoigne.

À l'école secondaire Jeanne-Mance, plusieurs activités rassembleuses ont été organisées tout au long de la semaine, notamment des haies d'honneur pour souligner les efforts des élèves, des foires communautaires sur la persévérance scolaire, des ateliers portant sur la persévérance artistique offerts chez nos partenaires, ainsi que des quiz interactifs Kahoot favorisant les échanges et la réflexion.

À l'école secondaire Robert-Gravel, une programmation diversifiée a permis de mobiliser les élèves autour de la persévérance scolaire. Les activités comprenaient une foire communautaire animée par le CODEM/CJE, un mur de visualisation, la création d'un mur d'honneur mettant en valeur la persévérance des élèves à l'aide de certificats, une activité surprise sur la persévérance durant l'heure du dîner, la vente des « muffins de la persévérance » accompagnés de mots d'encouragement dans le cadre du Café RG, ainsi que des ateliers de persévérance artistique offerts en collaboration avec Oxy-Jeunes.




Ces initiatives ont permis de sensibiliser les jeunes à l'importance de la persévérance scolaire, de reconnaître leurs efforts et de renforcer le sentiment d'appartenance à leur milieu éducatif grâce à une mobilisation concertée des écoles, des organismes communautaires et des partenaires.

## PARTENARIATS AVEC LES CENTRES DE FORMATION PROFESSIONNELLE

En plus des ententes conclues avec les trois écoles secondaires du territoire, l'école secondaire Jeanne-Mance, Pierre-Dupuy et Robert-Gravel, CODEM/CJE a conclu deux nouvelles ententes avec des centres de formation professionnelle (CFP) : le **Centre Champagnat** et le **Centre Gédéon-Ouimet**.

Ces partenariats permettent à CODEM/CJE de consolider sa présence auprès des jeunes du quartier et de faciliter l'accès à ses services d'accompagnement en employabilité dès le milieu scolaire, tant pour les élèves du secondaire que pour les participant·e·s en formation professionnelle.

Dans les deux écoles, l'équipe a offert des ateliers en employabilité et en éducation financière (budget, crédit, premier emploi), ainsi qu'un accompagnement individualisé auprès des élèves : rédaction de CV, préparation aux entrevues, exploration des métiers, sensibilisation aux droits et responsabilités au travail, et recherche d'emploi. Un volet d'intervention psychosociale a aussi été présent dans les deux milieux, avec des références vers des ressources externes selon les besoins (aide alimentaire, Aire Ouverte, entreprise d'insertion).

Au **Centre Champagnat**, l'intervention s'est distinguée par un soutien financier de 1 000 $ au conseil des élèves (chandails, bal des finissant·e·s) et un accompagnement psychosocial touchant des enjeux plus sensibles (anxiété, contexte familial difficile).

Au **Centre Gédéon-Ouimet**, l'accompagnement a mis davantage l'accent sur l'orientation scolaire (information sur le système scolaire, aide à l'inscription au SRAM) et a offert un atelier supplémentaire en éducation financière ainsi qu'un atelier sur le marché du travail québécois (Travailler au Québec).

« L'impact de ce service est remarquable pour notre milieu. Nous faisions face à un important manque de services en employabilité pour nos élèves adultes ayant des besoins particuliers — une lacune que CODEM/CJE a su combler avec justesse.

La présence de l'intervenante au centre, tous les mardis matin, permet à nos élèves, dont plusieurs vivent des enjeux de mobilité, d'avoir accès à des services directement sur place. Les rencontres individuelles (rédaction de CV, lettres de motivation, simulations d'entrevue) leur offrent des outils concrets et augmentent significativement leurs chances d'intégrer le marché du travail. Ce service complète avec justesse le rôle de notre conseillère en formation scolaire et bonifie l'ensemble de nos interventions, grâce notamment à une collaboration étroite avec l'équipe psychosociale du secteur académique.

Grâce à son expertise psychosociale, l'intervenante actue·le démontre une excellente compréhension des réalités de notre clientèle. Les ateliers sur les saines habitudes financières et sur les enjeux liés à l'emploi (ex. : CNESST) contribuent à former des citoyen·ne·s engagé·e·s, responsables et mieux outillé·e·s. Le Centre Champagnat accueille des élèves adultes présentant des besoins particuliers, dont plusieurs vivent avec des limitations motrices ou intellectuelles, dans un contexte de financement différent de celui du secteur jeunesse. L'apport de CODEM/CJE y est non seulement précieux, mais essentiel. Nous sommes très heureux de poursuivre ce partenariat. »

– Directrice adjointe, secteur Académique et du point de service SASÉFA

# Développer l'autonomie et assurer l'accès en santé et services sociaux

## FOIRES COMMUNAUTAIRES À ROBERT GRAVEL ET À L'ÉCOLE SECONDAIRE JEANNE-MANCE

Les foires communautaires mensuelles à Robert Gravel et à l'école secondaire Jeanne-Mance ont été un rendez-vous incontournable pour les élèves. Chaque mois, cette initiative dynamique leur a permis de découvrir les ressources locales et de mieux comprendre les services disponibles dans leur milieu de vie. Elle a également favorisé la création de liens avec les organismes du quartier et nourri leur réflexion sur leurs projets personnels et professionnels.






## PROJECTION DU FILM DOCUMENTAIRE FORÊT URBAINE

CODEM/CJE a le plaisir de vous inviter à la diffusion du film Forêts urbaines, dans nos locaux, en collaboration avec Sentier Urbain.

Ce moment sera suivi d'un échange avec Mélodie Cantin Lafrance, coordinatrice du verdissement chez Sentier urbain, qui partagera son expertise et répondra à vos questions.

Une belle occasion de découvrir des initiatives concrètes et de réfléchir ensemble à l'importance des espaces verts en milieu urbain.

## À PROPOS DE SENTIER URBAIN

Depuis 1993, Sentier urbain mobilise les collectivités en faveur du verdissement social, en rapprochant l'humain de la nature à travers la mobilisation, l'éducation et le verdissement.

# Le service civique international avec l'OFQJ



« Réaliser mon service civique au sein de CODEM/CJE a été une expérience profondément enrichissante, tant sur le plan professionnel que personnel. Dès le premier jour, l'accueil chaleureux et bienveillant de l'équipe m'a marquée : chacun s'est montré disponible pour apprendre à me connaître, me présenter son travail et répondre à mes interrogations. Cette plongée dans le modèle québécois en matière de politique d'emploi s'est révélée très inspirante pour moi.

Au fil des mois, j'ai eu la chance de contribuer à des projets concrets : création de contenus pour les réseaux sociaux, communications institutionnelles, appui à la réflexion stratégique de l'organisme. Cette expérience humaine, stimulante et porteur de sens m'a fait grandir, m'a donné confiance en mes capacités et m'a conforté dans mon désir de poursuivre un engagement tourné vers l'international et la solidarité.

Je repars de cette aventure avec une immense gratitude envers CODEM/CJE et une équipe formidable que je n'oublierai jamais. »

SERVICE CIVIQUE
Une mission pour chacun au service de tous

ofqj Office franco-québécois pour la jeunesse

Agréé par l'Agence du Service civique, l'OFQJ permet aux jeunes français de 18 à 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap) d'effectuer une mission de Service civique dans des structures francophones sur le continent américain.

Nous avons eu le plaisir d'accueillir une volontaire en Service civique, Candice Glais, pour une mission de 11 mois au sein de CODEM/CJE. Son engagement a été précieux pour renforcer notre présence auprès de la population locale. Elle s'est investie pleinement dans la communication, l'organisation d'événements et le soutien à de nombreux projets jeunesse, contribuant ainsi de manière significative à notre mission.

# Partenariats et mobilisation





## FOIRE LOCALE DE L'EMPLOI : MA PLACE DANS LE CENTRE-SUD À LA BANQ

En collaboration avec les six organismes en employabilité du Centre-Sud (CODEM/CJE, Groupe Information Travail, MIRE, CITIM et Sentier Urbain, Y des femmes de Montréal), nous avons organisé deux grandes foires de l'emploi : le 25 septembre 2025 au Y des femmes de Montréal et le 26 mars 2026 à la Bibliothèque et Archives nationales du Québec (BAnQ).

Ces événements ont permis aux chercheur·euse·s d'emploi de rencontrer directement des employeurs, de découvrir les perspectives professionnelles du secteur et de bénéficier de l'accompagnement de conseiller·ère·s en emploi sur place, avec des postes à temps plein, à temps partiel, saisonniers et étudiants offerts par des organisations variées.

La foire du 25 septembre a rassemblé plus de **350 personnes**, qui ont pu profiter d'une clinique CV, de séances photo professionnelles pour LinkedIn et de rencontres avec des employeurs tels que la Ville de Montréal (arrondissements Ville-Marie et Plateau-Mont-Royal), Recrutement GK Inc., Cyber Cap, la Banque TD et l'Office municipal d'habitation de Montréal.

La foire du 26 mars a quant à elle accueilli **333 visiteur·euse·s**, dans le cadre de rencontres inspirantes et d'échanges constructifs avec des organisations telles que l'UQAM, NPower Canada, le CIUSSS Centre-Sud, Desjardins, Cyber Cap et l'OMHM.

Ces deux journées ont mis en lumière le travail collaboratif du milieu de l'employabilité du Centre-Sud et n'auraient pas été possibles sans l'engagement des employeurs, partenaires, bénévoles et participant·e·s, ainsi que le soutien du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS).









## LES RENDEZ-VOUS INTERCULTURELS

À l'occasion des Rendez-vous interculturels, les intervenant·e·s jeunesse de CODEM/CJE ont animé un kiosque interculturel dans une école du Centre-Sud, offrant aux jeunes une belle occasion de découvrir les saveurs et les cultures d'ailleurs.



### Au menu : échanges, découvertes et dégustations de produits

Ce projet invite les écoles du Centre-Sud à réaliser, avec les jeunes du quartier, des projets artistiques et éducatifs à saveur interculturelle, favorisant le dialogue, l'ouverture et la diversité culturelle.

L'événement de clôture a lieu chaque année à la fin du mois d'avril, à l'école secondaire Pierre-Dupuy. La journée débute par un midi-vitrine, durant lequel le personnel et les personnes étudiantes de l'école sont invité·e·s à découvrir les projets réalisés, présentés sous forme de kiosques et de prestations. Elle culmine en soirée avec un 5 à 7 festif, ouvert au grand public, qui met à l'honneur les projets des jeunes, la diversité culturelle, la musique et la nourriture du monde.

Cette journée de clôture des Rendez-vous interculturels constitue une occasion privilégiée pour les jeunes participant·e·s de vivre des expériences riches de sens pour leur développement personnel, tant sur le plan de la connaissance de soi que de l'ouverture à l'autre.




## SQUAT TON PARC 2026 L'ÉVÈNEMENT INCONTOURNABLE DE LA JEUNESSE !

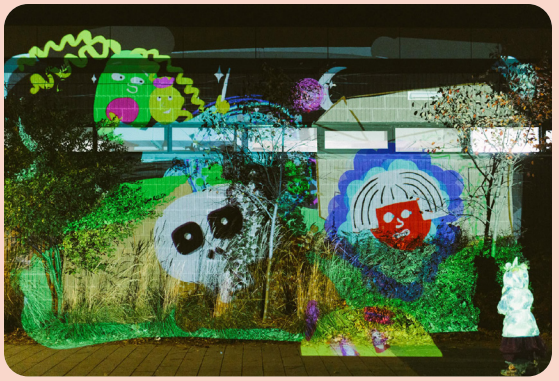
L'été dernier, le Parc des Faubourgs s'est une fois de plus transformé en véritable terrain de fête pour célébrer la fin des classes et accueillir l'été comme il se doit ! Musique, danse, ateliers, sports, jeux, bouffe et rires : les jeunes ont pris possession de leur parc avec une énergie contagieuse. Cette édition a aussi été l'occasion pour les jeunes d'Oxy-Jeunes de briller sur scène et de partager leur talent avec le public. La scène 100 % jeunesse a mis en lumière leur créativité et leur passion. Rendez-vous l'an prochain pour une nouvelle édition encore plus festive !

### Squat ton parc 2026, en chiffres :

- 200 participant·e·s
- 18 organismes communautaires présents
- 5 activités choisies par les jeunes
- 21 artistes
- 20 bénévoles

## LE COMITÉ ORGANISATEUR

En marge 12-17, CODEM/CJE, Qinkabuzz et l'Association les chemins du soleil, en collaboration avec la Table de concertation jeunesse du Centre-Sud, avec le soutien financier de l'arrondissement de Ville-Marie et du gouvernement du Québec.



## VITALITÉ CULTURELLE

En partenariat avec l'Arrondissement Plateau-Mont-Royal, Les Petits Frères et MAPP Montréal, ce projet a jeté un pont intergénérationnel entre les jeunes de l'école Jeanne-Mance et les aînés du quartier autour du Parc des Compagnons-de-Saint-Laurent. Initiés à l'art numérique par MAPP Montréal, les élèves ont d'abord recueilli les souvenirs des aînés sur l'histoire du Plateau-Mont-Royal, avant d'inverser les rôles en leur enseignant à leur tour les logiciels de création.

Cette transmission à double sens a mené à la co-création d'une fresque numérique, projetée publiquement lors d'une soirée festive au parc, réunissant les habitant·e·s du quartier. Le projet a permis de briser l'isolement des personnes aînées tout en offrant aux jeunes une source de fierté et de valorisation dans l'espace public de leur quartier. Sa mise en œuvre a toutefois exigé un calendrier serré et une logistique de transport importante pour assurer le déplacement sécuritaire des aînés jusqu'à l'école.

# Visibilité et communication

| | CODEM/CJE (AU 30 JUIN 2025) | CODEM/CJE (AU 30 JUIN 2026) |
|---|---|---|
| Facebook | 3 282 abonné·es | 3 386 abonné·es |
| LinkedIn | 963 abonné·es | 1 308 abonné·es |
| Instagram | 1 033 abonné·es | 1 109 abonné·es |

Nos actions de communication visent à renforcer la visibilité de nos services et à créer des liens durables avec notre communauté, notamment par le biais des réseaux sociaux, de notre site web et de nos activités promotionnelles. En 2025-2026, la présence de CODEM/CJE sur les médias sociaux a poursuivi sa croissance : LinkedIn est passé de 963 à 1 308 abonné·es, et Instagram, de 1 033 à 1 109 abonné·es.

Notre site web demeure un canal central d'information et d'accompagnement, avec 20 346 utilisateur·rices et 53 153 pages vues entre 2025 et 2026. Les pages les plus consultées confirment l'intérêt marqué pour nos offres d'emploi et nos services d'aide à l'emploi, suivis de près par l'accompagnement individualisé et le placement en entreprise.

## Site web – Nombre d'utilisateur·ices entre 2025-2026

| UTILISATEURS | PAGES VUES |
|---|---|
| 20 346 | 53 153 |

## Top 10 des pages les plus vues pendant cette période :

| CATÉGORIE DE LA PAGE | PAGES VUES |
|---|---|
| CODEM - CJE Centre-Sud Plateau Mont-Royal Mile-End | 8 792 |
| Découvrez des offres d'emploi variées et exclusives - CODEM | 6 199 |
| Service d'aide à l'emploi - bénéficier d'un accompagnement personnalisé | 3 973 |
| Question? Commentaire? Contactez-nous - CODEM | 2 685 |
| Placement en entreprise - Programme Continuum-Entreprise | 2 610 |
| Orientation professionnelle - faire des choix pour redonner un sens | 2 178 |
| Une équipe de spécialistes hautement qualifiés | 1 728 |
| Créneau Carrefour Jeunesse, service réservé aux 15 à 29 ans - CODEM | 1 057 |
| Formulaire d'admissibilité, veuillez compléter le formulaire - CODEM | 1 038 |
| CODEM - Orientation professional-employability | 938 |

# Implication dans la communauté

CODEM/CJE est un organisme ancré dans sa communauté. Plus particulièrement, le CJE dessert les quartiers Centre-Sud, Plateau-Mont-Royal et Mile-End.

Afin de participer activement à la vie communautaire de ces quartiers, certains membres de l'équipe contribuent à différentes tables de concertation.

### VOICI LA LISTE DES TABLES DE CONCERTATION ET AUTRES INSTANCES SUR LESQUELLES NOUS SIÉGEONS :

- Comité territorial Quartier latin – Les Faubourgs (Chambre de commerce de l'est de Montréal)
- Conseil d'administration des Voies culturelles des Faubourgs
- Corporation de développement communautaire Action Solidarité Grand-Plateau
- Corporation de développement communautaire Centre-Sud
- Pôle-emploi Centre-Sud
- Table de concertation jeunesse Centre-Sud
- Table de concertation jeunesse Grand Plateau
- Table des partenaires en santé mentale
- Table du RIPAJ-Montréal/ Réseau d'intervention de proximité auprès des jeunes de la rue, Québec

### DE PLUS, LA DIRECTION DE CODEM/CJE FAIT PARTIE DE COMITÉS ET COLLECTIFS :

- Conseil d'administration de RAP jeunesse
- Conseil d'administration du CACJEQ (Collectif autonome des CJE du Québec)
- Conseil d'administration du Centre St Pierre
- Conseil d'administration du Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO)
- Forum régional des ressources externes de Montréal
- Table des CJE de l'Ile-de-Montréal



Les Journées des membres du Collectif autonome des CJE du Québec se sont tenues au Centre Saint-Pierre les 4 et 5 mai.

Deux journées riches en échanges autour des réalités terrain des CJE, des enjeux jeunesse, des projets collectifs ainsi que de nombreuses réflexions entre les membres.

Ces rencontres ont également permis de partager les réalités vécues dans les différentes régions du Québec et de renforcer la collaboration entre les équipes.

MEMBRE DU COLLECTIF AUTONOME DES CJE DU QUÉBEC

## NOUVELLE VERSION DU COLLECTIF

Le Collectif autonome des CJE du Québec : une nouvelle identité au service du réseau CODEM/CJE est fier·ère de faire partie du Collectif autonome des CJE du Québec, qui a dévoilé cette année une refonte complète de son site web et de son image de marque.

Cette transformation reflète la volonté du Collectif autonome d'affirmer plus clairement son rôle et de porter plus loin la voix des CJE membres.

La nouvelle plateforme met en valeur l'expertise terrain et les initiatives portées par le réseau, et constitue un outil concret pour les membres, leur rayonnement et leur positionnement collectif.

Cette refonte s'inscrit dans la mission du Collectif autonome, qui vise à :

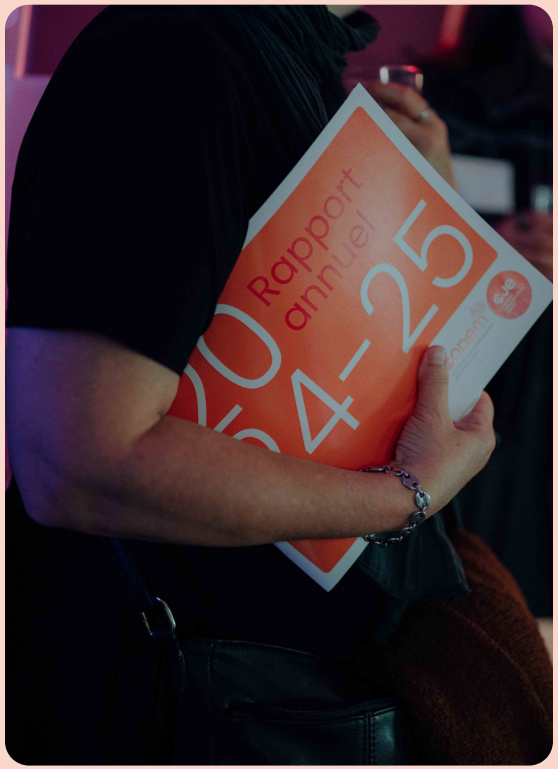
- Rassembler des CJE engagé·e·s
- Offrir un espace démocratique
- Porter la parole des membres auprès des décideur·euse·s
- Amplifier l'impact de leur expertise terrain

# Retour en image AGA

En octobre dernier, CODEM/CJE a célébré son Assemblée générale annuelle, un moment fort de rassemblement pour notre communauté de partenaires. Cette rencontre a été l'occasion de revenir sur une année riche en réalisations à travers des kiosques interactifs, permettant aux participant·e·s de découvrir de façon dynamique l'ensemble de nos projets et leurs retombées auprès des jeunes et des familles que nous accompagnons.

Cette soirée a également été teintée d'émotion, alors que nous avons dit au revoir à Goundo Massa Traoré, qui a siégé au sein de notre conseil d'administration pendant de nombreuses années. Son engagement, sa rigueur et sa générosité ont marqué profondément la gouvernance de notre organisation. Nous tenons à lui exprimer toute notre reconnaissance pour ces années de dévouement au service de notre mission.

L'Assemblée générale a été l'occasion de dévoiler notre nouveau service de membrariat, une initiative qui vient renforcer les liens entre CODEM/CJE et sa communauté, et qui ouvre de nouvelles possibilités d'implication pour nos membres et partenaires.













# Les employé·es au cœur de notre organisation !

## CODEM/CJE est soucieux d'offrir un milieu de travail stimulant et de qualité.

Tout au long de l'année, le comité social ainsi que le comité bien-être et orientation stratégique organisent des activités divertissantes et originales pour permettre aux membres de l'équipe de développer un sentiment d'appartenance au sein de l'organisme.

- Divers 5 à 7
- Formation et activité d'intelligence collective
- Party de Noel
- Cabane à sucre
- Pique-nique de la Saint-Jean



Cabane à sucre



Party de Noël



Intelligence collective






## LES EMPLOYÉ·ES SONT IMPLIQUÉ·ES DANS DIVERS COMITÉS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

- Comité atelier
- Comité communication et activité promotionnelle
- Comité bien-être et orientation stratégique
- Comité santé-sécurité
- Comité vert
- Comité documentation
- Comité loi 25
- Comité civilité harcèlement
- Comité membrariat
- Comité – Population à statut migratoire précaire

## ACTIVITÉS SPÉCIALES DU COMITÉ VERT

### Journée de la Terre

Pour souligner la Journée de la Terre, l'équipe de CODEM/CJE s'est réunie autour d'un potluck végétarien, chaque membre présentant une recette favorisant des choix alimentaires durables. Ce moment d'échange s'est prolongé par le visionnage d'extraits d'Espèce d'ordure (TV5+) et du court métrage Perdre le bleu (ONF), suscitant une réflexion collective sur nos habitudes de consommation et l'importance de préserver nos écosystèmes.

## ACTIVITÉ D'INTELLIGENCE COLLECTIVE À LA MAISON DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

En février dernier, l'équipe de CODEM/CJE s'est réunie à la Maison du développement durable pour une journée dédiée à la planification stratégique. Dans un esprit d'intelligence collective, l'équipe a échangé, questionné ses pratiques et clarifié sa vision pour les années à venir, un moment fort pour la cohésion d'équipe et la consolidation des orientations stratégiques. Merci à toute l'équipe pour son engagement, ainsi qu'à la Fabrique Agile pour son accompagnement tout au long de cette journée.

## Les membres de l'équipe 2025-2026

Bipat, Géraldine

Blondeau, Clément

Bolduc, Laurianne

Desormeaux, Audrée

Douguet, Chloé

Dugas, Johanne

Elkhalili, Mariam

Fortier, Marc

Fortin-Chartrand, Carolann

Gauthier, Nathalie

Gingras, Sylvain

Gonzalez-Bélisle, Lorélie

Gratien, Alexandra

Gravel, Louise

Guidet, Rachel

Joseph, Debbie Gabriel

Kabamba Kiala, Eben

Lafontaine, Édouard

Lamenoise, Marine

Lupien, Isabelle

Mulibinge Kininga, Deborah

Obeid, Alexandra (stagiaire)

Ouellet-Rochefort, Catherine

Riopel, Sébastien

Ross, Nathalie

Simpson, Chantal

Steinmeyer, Cornelia

St-Jacques Couture, Camille

Tarczali, Sandra

Touchette, Manon

## Les membres du conseil d'administration 2025-2026

Beaupré, Gabrielle
*Administratrice*

Bouchard, Charles
*Secrétaire*

Fontaine, Patrick
*Administrateur*

Kabamba Kiala, Eben
*Administrateur*

Lariviere, Dominique
*Présidente*

Thomas, Louise
*Administratrice*

Lefebvre, Carole
*Vice-présidente*

Hairaud, Yann
*Administrateur*

## Notre constat de l'avenir

Loin de nous l'idée d'adopter une posture pessimiste ; au contraire, nous portons une vision d'avenir à la fois claire et porteuse d'espoir. Toutefois, pour que cet avenir se concrétise, nous devrons redoubler de présence humaine. Dans une société de plus en plus axée sur la performance et la rapidité, il est vital que nos participant·e·s se sentent véritablement entendu·e·s et respecté·e·s dans leur rythme propre.

Valorisons le ralentissement et la qualité de l'écoute. Privilégions les processus démocratiques et la prise de décision collective qui font sens pour l'ensemble de notre communauté. Plutôt que de viser une croissance effrénée ou de répondre à une simple logique de volume, misons sur la robustesse et la pérennité de nos organisations.

Cela fait plus de 40 ans que nous accompagnons des personnes vers un mieux-être; donnons-nous le droit de rêver aux 40 prochaines années. Pour y parvenir, notre organisation doit certes s'appuyer sur une base financière saine et prévisible, mais ne renversons pas les priorités : c'est l'humain qui demeure le cœur battant de notre mission. C'est pour et avec les personnes que nous existons, et cette boussole continuera de guider chacune de nos actions.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à notre équipe passionnée, aux membres de notre conseil d'administration ainsi qu'à tous nos partenaires. Votre engagement est le moteur de notre solidarité. Merci de faire partie de cette aventure humaine.

Loin de nous l'idée d'être négatif et de ne pas avoir une vision d'avenir positive et claire. Au contraire, nous sommes animés par l'espoir et la détermination de bâtir un futur meilleur. Cependant, il est essentiel de redoubler de présence humaine pour permettre à nos participant·e·s de se sentir écouté·e·s dans une société de plus en plus axée sur le profit et la productivité.

Ensemble, avançons vers l'avenir avec confiance, en célébrant nos réussites et en apprenant de nos défis. Chaque pas que nous faisons est un pas vers un monde plus juste et inclusif. Faisons de notre engagement une source d'inspiration pour les générations à venir.

# Merci à nos bailleurs de fonds et à nos partenaires

425, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H2L 1J9

**T** 514 522-9151
sae@codem.qc.ca
**codem.qc.ca**