

20 Rapport annuel

24-25



Les Conseillers en Développement
de la Main-d'œuvre



Mot de la direction

CODEM a fêté ses 40 ans cette année au service de la communauté à accompagner des milliers de personnes et toujours avec autant de légitimité!

Quel accomplissement! Rencontrer autant de personnes, les accompagner dans leur cheminement c'est comme faire une différence dans la vie de jeunes ou moins jeunes. C'est une belle réalisation! On peut en être fier·ère·s.

Bravo aux équipes qui se sont succédées, aux membres du conseil d'administration qui, depuis 40 ans, permettent à CODEM-CJE d'exister.

Une année fort occupée avec des listes d'attente dans tous nos services et une incapacité à desservir tout.es. ceux.elles ayant des besoins urgents.

Malgré les enjeux que vivent actuellement les organismes comme le nôtre, la demande est toujours aussi forte et le restera. Donner un sens à sa vie professionnelle et personnelle ne changera pas.

Sinon l'année a été une période sous le signe de l'adaptabilité, l'innovation et l'ouverture. Nous avons redoublé d'efforts pour faire plus avec moins. L'équipe est très résiliente et permet de faire des petits miracles à chaque jour.

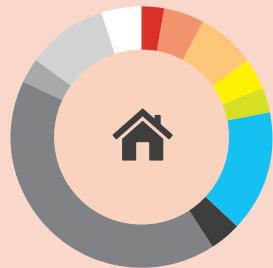
Une année sous le signe également de l'innovation et du démarrage de la prise en compte de l'Intelligence Artificielle dans notre champ d'intervention et dans nos pratiques à l'interne.

Une posture d'ouverture, des rapprochements sont en réflexion afin de consolider nos actions et pérenniser nos organisations dans le temps.

Vous pourrez constater à la lecture de ce rapport que l'implication de tout.e.s et le travail accompli font de notre organisation un modèle dans son domaine.

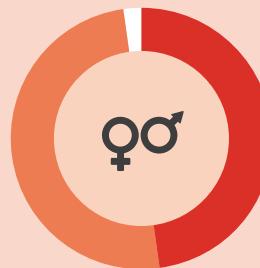
Rachel Guidet, CHRA
Directrice Générale

Profil de notre clientèle



Clientèle par quartier

- BSQ de l'est de Montréal (250) : 3 %
- BSQ de Parc-Extension (266) : 5 %
- BSQ centre de Montréal (252) : 7 %
- BSQ du centre-nord de Montréal (262) : 4 %
- BSQ du centre-ouest de Montréal (063) : 3 %
- BSQ Sainte-Marie Centre-Sud (258) : 15 %
- BSQ du Nord-ouest de Montréal (256) : 4 %
- BSQ du Plateau Mont-Royal (277) : 41 %
- BSQ du sud-est de Montréal (259) : 3 %
- BSQ du sud-ouest de Montréal (069) : 10 %
- Autres BSQ : 5 %



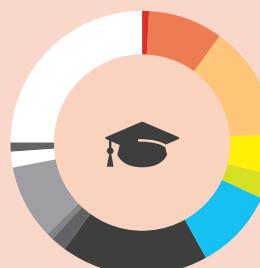
Genre

- Féminin : 48 %
- Masculin : 50 %
- Autre : 2 %



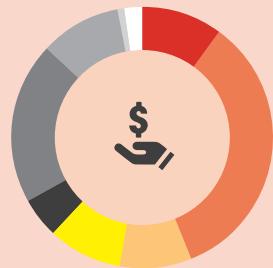
Âge de notre clientèle

- Moins de 15 ans : 0 %
- 15-25 : 34 %
- 26-35 : 35 %
- 36-49 : 22 %
- 50 et + : 9 %



Scolarité

- Études primaires : 1 %
- Études secondaires : 9 %
- DES : 14 %
- DEP : 5 %
- AEC : 3 %
- DEC : 10 %
- BAC : 18 %
- Certificat : 2 %
- DESS : 1 %
- Maitrise : 9 %
- Doctorat : 2 %
- Autres (FPT, FMS, ASP, AFP, AEP) : 1 %
- Inconnu : 25 %



Sources de revenus

- Inconnu : 10 %
- Sans revenu : 34 %
- Emploi temps plein : 9 %
- Emploi temps partiel : 9 %
- Travailleur autonome : 5 %
- Aide financière de dernier recours : 20 %
- Assurance-Emploi : 10 %
- Prestations (SQ, CNESST) : 1 %
- Autres (RRQ, RQAP, Prêts & bourses) : 2 %



Clientèle référée par Services Québec

442

98 % de notre clientèle réside sur l'île de Montréal
Extérieur de Montréal : 2 %

Nos secteurs d'activité et notre offre de services

Services pour les individus de 18 ans et plus habitant sur l'Île de Montréal



Service d'aide à la recherche d'emploi

Chez CODEM/CJE nous basons notre approche sur l'humain, pour mieux cerner les problématiques et les attentes du ou de la client·e. Nous élaborons une évaluation du profil personnel et professionnel de la personne afin de l'aider au mieux dans son élaboration de plan de carrière. Au-delà du rôle technique, le·la conseiller·ère offre un soutien moral et se montre à l'écoute des problématiques et émotions vécues par le·la client·e.



Services spécialisés en entrepreneuriat et projets artistiques

Ayant une forte population œuvrant dans les secteurs des communications ou des arts sur notre territoire, nous offrons des parcours individualisés ou spécialisés en art et également en entrepreneuriat.



Orientation professionnelle

Nous nous efforçons en tant que conseiller·ères d'orientation chez CODEM/CJE d'axer notre expertise sur le parcours de la personne. Grâce à des entretiens individuels et des tests psychométriques, nous accompagnons chaque client·e dans sa démarche. Les objectifs principaux de l'intervention en orientation sont d'établir des passerelles entre la situation de la personne, sa structure identitaire, ses intérêts et valeurs, ses aptitudes, ses aspirations et les possibilités qui s'offrent à elle sur le marché du travail.

Service-conseil aux organisations



Nous offrons une gamme de service variée afin de répondre aux besoins des employeurs en termes de recrutement, de fidélisation du personnel, d'évaluation de potentiel ou de transition de carrière. Nos conseiller·ères, expert·es en la matière, travaillent avec les client·es, pour répondre à leur problématique.



L'équipe de service-conseil de CODEM-CJE offre une gamme complète de services stratégiques, conçus sur mesure pour répondre aux besoins des organisations. Que ce soit en matière de recrutement, de fidélisation du personnel, d'évaluation du potentiel, de développement organisationnel, de formation ou de médiation en milieu de travail, notre approche est ancrée dans notre expertise notre savoir-faire. Nous accompagnons les organisations dans la résolution de leurs défis quotidiens avec efficacité, rigueur et sensibilité aux réalités du terrain.

Au cours de la dernière année notre équipe a su relever avec succès une diversité de mandats, notamment dans les domaines suivants :

- **Création de nouveaux partenariats** dans le milieu
- Co-organisation et tenue de la **foire de l'emploi biannuelle**
- Lancement d'un **nouveau projet en collaboration avec le CACJEQ***, soutenu par le CNESST**
- Animation d'**ateliers sur l'employabilité**
- Ateliers de **développement personnel et professionnel**
- Conception et animation de **formations destinées aux partenaires du quartier**
- **Soutien aux gestionnaires** dans leurs démarches de recrutement

Nous observons un léger recul des demandes de nos services privés, phénomène qui s'explique principalement par la rareté des ressources financières. Cette situation fragilise la capacité des organisations à s'offrir des services répondant à leurs besoins organisationnels.

*Collectif autonome des Carrefours jeunesse emploi du Québec

**Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

Quelques retours de participant·es

« Je recommande les services de CODEM. Grace à cet organisme, j'ai pu décrocher un emploi, et j'ai réussi à avoir plusieurs invitations d'entrevues. J'ai décliné plusieurs invitations. Il a fait avec moi un travail remarquable. Merci. »

– M.ES

« Une employée formidable du CJE, m'a permis d'apprendre beaucoup de nouvelles choses, niveau recherche d'emploi. Sa grande connaissance générale et son attention aux besoins des autres étaient inégalées. J'ai peaufiné mon CV, ma lettre de motivation, mes courriels professionnels, etc. J'ai appris combien bien aborder des employeurs potentiels et comment utiliser les “bonnes cartes” pour obtenir des retours niveau emploi. La conseillère qui m'a accompagné est une femme douée et efficace en d'autres mots. Ça se voit par mes résultats personnels. »

– Chanel V.

« Je tiens à souligner l'excellence travail et le support reçu de ma conseillère. Dès le départ, elle a su cerner ma personnalité et mes aspirations professionnelles afin de bien me guider dans mon cheminement. Cette dame est généreuse de son temps et sa dédication envers ses clients sont l'exemple parfait de son excellence son expertise et la dévotion qu'elle porte à son travail. j'ai adoré travailler avec elle. Merci à l'équipe de CODEM pour votre soutien. »

– C.H

« Ma conseillère est une vraie perle. Au début, j'étais hésitante au niveau de l'efficacité des exercices, puisque je me connais assez bien. Elle m'a très bien guidée, m'a remise en question sur certains aspects intéressants et a su me rassurer sur mon choix professionnel. J'étais presque triste d'avoir terminé les rencontres avec elle ! Je la recommanderais comme conseillère à tout le monde. Merci. »

– Paule B.

Nos réalisations de l'année



Nouveaux·elles client·es

973



Nombre d'heures d'interventions

14 969



Personnes présentes à nos événements

1367



Mes finances,
mes choix

41

ateliers donnés

579

nouveaux.elles participant.es



Nombre événements

107

- Ateliers dans les écoles
- Ateliers de groupe
- Kiosques
- Projets jeunesse



Des projets lancés par CODEM/CJE

- Ton emploi d'été
- CIEC du Centre-Sud
- Ateliers - Mes droits, Mes responsabilités

Services du CJÉ pour les 14–35 ans résidant sur les territoires du Centre-Sud, du Plateau-Mont-Royal et du Mile-End



Projets CRÉNEAU

Ces projets s'adressent aux jeunes de 15 à 35 ans et visent à favoriser la **persévérance scolaire, l'autonomie personnelle** et sociale ainsi que la participation à des projets **d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat** et de favoriser la présence des jeunes sur les lieux décisionnels.



Autonomie personnelle

Ce service d'accompagnement spécialisé vise à favoriser chez les jeunes, l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social.

Entrepreneuriat-Bénévolat-Volontariat :

Grâce à ce programme, les jeunes sont invités à participer au développement de projets divers ayant une portée entrepreneuriale ou collective. Nos chargé.es de projets travaillent en collaboration avec les jeunes pour leur permettre de réaliser un projet de A à Z en partant de l'idée de création jusqu'à sa réalisation.

Entrepreneuriat : ce projet vise à développer les compétences entrepreneuriales et le développement de la culture entrepreneuriale chez les jeunes.

Bénévolat : ce volet permet de donner l'opportunité aux jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat.

Volontariat : ce volet permet de mettre en œuvre des projets de volontariat pour favoriser l'engagement des jeunes auprès de la collectivité.

Persévérence scolaire

Ce programme offre du soutien aux jeunes pour les encourager à la persévérance scolaire ou dans le retour aux études. Un.e intervenant.e est présent.e dans les écoles secondaires du quartier pour rencontrer les jeunes et les aider dans leur cheminement socio-professionnel.



Mes finances, mes choix (MFMC) financés par nos Caisses Desjardins locales

Le programme **Mes finances, mes choix** permet aux jeunes de 16 à 25 ans de démystifier toutes les notions liées aux finances. Plusieurs conseiller·ères en emploi sont accrédité.es par Desjardins.



Ton emploi d'été

Le projet « Ton emploi d'été » favorise l'acquisition d'une première ou deuxième expérience de travail des jeunes du quartier durant la période estivale pour les jeunes à partir de 14 ans.



Coopérative d'Initiation à l'Entrepreneuriat Collectif (CIEC) du Centre-Sud

La volonté première d'une CIEC est de développer chez les jeunes du secondaire des compétences entrepreneuriales et coopératives dans un cadre structuré durant la période estivale. La CIEC leur offre un lieu, des moyens, des ressources, de la formation et un soutien continu afin qu'ils puissent développer leur potentiel d'agir dans leur milieu.

Des projets jeunesse significatifs

Le programme Créneau carrefour jeunesse (Créneau) est un partenariat entre les carrefours jeunesse-emploi (CJE) et le Secrétariat à la jeunesse, ciblent les jeunes de 15 à 35 ans. Ses objectifs principaux incluent :

- Encourager la persévérance scolaire et soutenir les jeunes vulnérables pour favoriser leur autonomie personnelle et sociale.
- Offrir des opportunités d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.
- Promouvoir l'accès des jeunes à des lieux décisionnels.

En complémentarité de ce financement, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec a mis en place un programme, le PSCJE, qui soutient les Carrefours jeunesse-emploi (CJE). Ces derniers ont pour mission principale d'accompagner les jeunes de 16 à 35 ans dans leur démarche d'insertion sociale et économique.

Dans le cadre de ce programme, le plan d'action local doit inclure quatre axes d'intervention prioritaires. Ces axes sont conçus pour mieux cerner les enjeux liés au développement de la jeunesse et apporter des solutions adaptées aux problématiques spécifiques de chaque territoire.

Projets coup de cœur jeunesse

L'insertion socioprofessionnelle durable

Entrepreneuriat

Développer la fibre entrepreneuriale des élèves de l'école secondaire Jeanne-Mance

PROJET JOLIES POMMETTES

En 2024-2025, le projet **Jolies Pommettes** a mobilisé les élèves de la formation préparatoire au travail (FPT), soutenus par d'autres jeunes de l'école, autour d'une initiative concrète et rassembleuse : la récolte et la transformation des pommes présentes sur le site de l'établissement.

Au fil des mois, les élèves ont pu découvrir et expérimenter différents métiers dans un contexte réel et valorisant :

- **Cueilleur de fruits** : récolte, découpe et conditionnement
- **Aide-cuisinier / manœuvre en transformation** : production de compotes, gelées et autres produits dérivés
- **Infographiste en préimpression** : création de l'étiquette et de l'identité visuelle
- **Livreur** : distribution des produits à l'école et dans la communauté

Au-delà de la dimension pratique, l'objectif principal du projet était clair : **prévenir le décrochage scolaire** en offrant une expérience concrète, engageante et porteuse de sens. Les élèves ont ainsi développé des compétences variées tout en renforçant leur sentiment d'appartenance à la communauté scolaire.



Le succès de Jolies Pommettes démontre qu'un projet simple, ancré dans le quotidien, peut devenir un véritable levier d'apprentissage, de valorisation et de persévérance scolaire.



Bénévolat

PROJET – BROWMANC – LES BROWNIES DE JEANNE-MANCE

Offerte en activité parascolaire, l'**escouade entrepreneuriale de Jeanne Mance** permet aux élèves du deuxième cycle de vivre une expérience concrète en création d'entreprise, en partenariat avec le programme.

Entreprise étudiante en partenariat avec JA Québec

Tout au long de l'année scolaire, les élèves ont participé à toutes les étapes du processus entrepreneurial, de la création à la dissolution de leur entreprise.

En plus de gérer le budget, la production et la vente, ils ont assumé différentes fonctions clés : présidence, finances, ressources humaines, production, marketing et technologie. Les jeunes ont également eu l'occasion de participer à divers événements enrichissants, dont une formation à HEC Montréal, un marché de Noël, un congrès régional et un gala de fin d'année.

- Plus de **400 brownies vendus à 10 organismes et entreprises locales**
- Une rencontre marquante avec la députée **Ruba Ghazal**, à qui les élèves ont présenté leur projet et vendu leurs brownies, dégustés à l'Assemblée nationale
- Une **rentabilité impressionnante** : la valeur de l'action a doublé, générant un profit sur l'investissement initial

Grâce à ce projet, les élèves ont développé des compétences en gestion, en communication et en travail d'équipe, tout en découvrant le monde de l'entrepreneuriat de manière concrète et motivante.



LE CAFÉ RG – UNE INITIATIVE ENTREPRENEURIALE RENOUVELÉE

Le projet **Café RG** a été reconduit pour une troisième édition au cours de l'année 2024-2025. Porté par une intervenante, ce projet a mobilisé un groupe d'au moins cinq élèves, recrutés pour travailler en équipe afin de répondre aux besoins spécifiques de l'établissement scolaire Robert-Gravel.

Au-delà de sa dimension scolaire, le Café RG a offert aux jeunes une **expérience concrète en entrepreneuriat collectif**. Les élèves participants, accompagnés de l'intervenante responsable, ont suivi la formation du **Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM)**, ce qui leur a permis d'acquérir les compétences et les outils nécessaires à la gestion d'une coopérative scolaire.

Nouveauté cette année : un **groupe de bénévoles** a également été formé afin de soutenir ponctuellement les activités de la coopérative. Bien que ces bénévoles n'aient pas été membres à part entière de la coopérative, leur implication a permis d'assurer une plus grande flexibilité dans le fonctionnement du projet.

CIEC DU CENTRE-SUD : UNE AVENTURE ENTREPRENEURIALE ET COOPÉRATIVE POUR LES JEUNES DU QUARTIER

À l'été 2024, douze jeunes âgé·es de 14 à 17 ans, résidant ou étudiant dans le quartier Centre-Sud, ont participé à une nouvelle édition de la **Coopérative d'Initiation à l'Entrepreneuriat Collectif (CIEC)**. Encadrés par deux coordonnateurs, ces jeunes ont mis sur pied leur propre coopérative afin de se créer un emploi d'été tout en répondant aux besoins de leur communauté.

La CIEC est bien plus qu'un simple emploi saisonnier. Elle propose une immersion dans l'univers de l'entrepreneuriat collectif, dans une structure autogérée qui permet aux jeunes d'expérimenter la prise de décision démocratique, la gestion des contrats, la promotion de leurs services et l'exécution des mandats.



« Si j'avais à conseiller cette coopérative je le ferais 100 fois sans hésiter. »

– Nelly – 15 ans

Résultats de l'édition 2024

Au cours de l'été, la coopérative a réalisé huit contrats avec des partenaires variés, dont :

- L'arrondissement de Ville-Marie
- La Caisse Desjardins
- CODEM/CJE
- Des résident·es du quartier

Services offerts

- Nettoyage de bureaux (vitres, déchiquetage de documents)
- Soutien logistique lors d'événements communautaires (accueil, montage, rangement)
- Divers services conçus et organisés collectivement

Compétences développées par les jeunes

- Sens des responsabilités et autonomie
- Esprit d'équipe et coopération
- Gestion des horaires et des tâches
- Prise d'initiative et communication

En plus d'une première expérience de travail concrète et rémunérée, les jeunes ont renforcé leur confiance en eux, tissé des liens significatifs et acquis des outils utiles pour leur avenir personnel et professionnel.

La CIEC Centre-Sud demeure un tremplin significatif vers le monde du travail et une initiation précieuse à l'entrepreneuriat collectif.

Volontariat

PROJET PASSERELLE – FAVORISER L'ENGAGEMENT ET L'INTÉGRATION DES JEUNES

Durant l'été 2024, le **Projet Passerelle** a permis à deux cohortes de jeunes adultes, âgées de 18 à 35 ans, de vivre une expérience significative d'engagement communautaire et de développement personnel. Chaque cohorte, composée de 5 à 10 volontaires, a participé à une semaine d'activités intensives encadrées par deux intervenantes du CJE.

La programmation totalisait **20 heures d'activités**, articulées autour de :

- **14 h d'ateliers d'intégration socioprofessionnelle** (préparation à l'emploi, exploration de carrière, développement des compétences) ;
- **4 h d'implication communautaire** (bénévolat, participation à des événements locaux) ;
- **2 h de rencontres de mentorat** (témoignages inspirants, échanges avec des professionnel·les) ;
- **4 h de démarches personnelles** (accompagnement individuel et objectifs d'autonomie).



Afin de lever les freins à la participation, les volontaires ont reçu une allocation de volontariat ainsi que des titres de transport, leur permettant de s'impliquer activement dans leur communauté tout en amorçant leur parcours d'insertion.

Les deux cohortes se sont déroulées : du 22 au 26 juillet 2024 et du 12 au 16 août 2024.



Grâce à ce projet, jusqu'à **20 jeunes** du territoire ont pu bénéficier d'un accompagnement sur mesure dans une ambiance bienveillante et dynamique. **Passerelle** incarne notre volonté de créer des ponts vers l'emploi, la formation et l'engagement citoyen.

Accompagnement en emploi

FOIRE DE L'EMPLOI JEUNESSE

La Foire de l'emploi jeunesse du 7 mars a rassemblé de nombreux jeunes en quête d'opportunités professionnelles pour l'été. Organisé en partenariat avec Relance des Loisirs Tout 9 (Rdlt9), la Ville de Montréal, l'Association sportive et communautaire du Centre-Sud (ASCCS) et le camp de jour Photo – Entre Quatre Yeux, l'événement a été marqué par de nombreux échanges enrichissants entre les participant·es et les employeurs présents.

Cet espace de rencontre a permis aux jeunes de découvrir des perspectives variées et de poser les bases de futurs projets professionnels. Leur motivation et leur curiosité ont grandement contribué à la réussite de cette initiative.



TON EMPLOI D'ÉTÉ : UNE PREMIÈRE EXPÉRIENCE MARQUANTE

Le projet **Ton emploi d'été** accompagne les jeunes du quartier Centre-Sud, âgé·es de 14 à 20 ans, dans leur première ou deuxième expérience de travail durant la période estivale. L'objectif : les outiller pour le monde du travail en développant à la fois leurs **compétences techniques** et leurs **savoir-être professionnels**.

Un accompagnement complet

Dès le mois de mars, les jeunes amorcent leur parcours avec un **suivi individualisé** assuré par notre équipe d'intervenant·es.

Ce soutien comprend :

- Aide à la rédaction du CV et de la lettre de présentation ;
- Préparation à l'entrevue de groupe ;
- Ateliers thématiques axés sur l'intégration en emploi ;
- Soutien continu tout au long de l'expérience en entreprise, incluant l'accompagnement en cas de difficultés.

Les participant·es bénéficient également :

- D'une allocation de participation ;
- D'un appui en entreprise offert par le CODEM/CJE ;
- D'activités collectives, favorisant les échanges et la solidarité entre jeunes.



Au-delà de l'employabilité, ce projet contribue au renforcement du tissu communautaire en créant des ponts entre les jeunes, les employeurs et les partenaires du quartier. **17 jeunes** ont participé au programme.

« Au début, je pensais que je n'aurais pas de difficultés à le faire, mais j'ai compris que me réveiller tôt, rester longtemps debout et travailler autant était épuisant. Heureusement pour moi, je m'y suis habituée et maintenant ce ne sont plus des épreuves pour moi. »

Participante – Commis fruits et légumes

« J'ai l'impression que grâce à ce travail je suis capable mieux me concentrer sur mes tâches et mieux m'organiser. »

Participante – Commis/Caissière

« Cet été, la recherche d'emploi a été particulièrement difficile. Cependant, malgré les nombreux refus, je n'ai pas abandonné. Il me restait encore un mois avant la fin de ma période de recherche, et j'ai continué avec détermination. »

Participante – persévérente dans la recherche d'emploi d'été

« Je suis très reconnaissante d'avoir fait partie de ce programme qui m'a permis d'acquérir une bonne expérience de travail avec une équipe accueillante qui m'a guidée tout au long de ces 8 semaines. »

Participante – Commis/Caissière

Un accompagnement en partenariat avec la Factory

L'équipe de CODEM/CJE a accompagné les jeunes lors de la 8^e cohorte de **Pause**, le programme jeunesse de la Factory destiné aux 18-30 ans, combinant 11 semaines de formations subventionnées et 8 semaines de stage rémunéré.

La question « Qu'est-ce que tu veux faire de ta vie ? » combinée à « Qui es-tu ? » est souvent redoutée par de nombreux jeunes. C'est pourquoi, dans **Pause 8**, nous avons consacré une journée hebdomadaire à **S'ORIENTER**. Au-delà de l'aspect professionnel, nous avons encouragé les pausiens et pausiennes à explorer leurs motivations profondes, découvrir leurs passions et gagner en confiance.

L'objectif était qu'ils-elles repartent avec une nouvelle perspective sur le monde professionnel et la capacité de repérer les opportunités qui leur correspondent. Ils-elles ont été guidé·e·s par l'équipe de CODEM/CJE, experte en développement de l'employabilité, lors de deux ateliers et de rencontres individuelles (jusqu'à six heures par participant-e). En tout, **25 jeunes** ont participé à cette cohorte.



C'est pour cela que, dans **Pause 8**, on consacre une journée à « **S'ORIENTER** »

L'écocitoyenneté, agir dès aujourd'hui pour demain

Bénévolat

FRIPERIE – UNE INITIATIVE SOLIDAIRE ET DURABLE À JEANNE-MANCE

La friperie de l'école secondaire Jeanne-Mance a offert en 2024-2025 une **expérience concrète d'engagement communautaire**, en mettant de l'avant le **recyclage des uniformes scolaires** et le **soutien aux élèves en situation de précarité**.

Grâce à l'implication de bénévoles, d'enseignant·es et de parents engagés, plus de **300 élèves** ont pu acheter ou échanger des uniformes à faible coût. Des vêtements ont également été remis gratuitement aux élèves les plus vulnérables, notamment dans les classes d'accueil. Une opération hivernale a permis de distribuer des vêtements chauds, et **plus de 200 dons de vêtements** ont été recueillis en fin d'année.

La friperie a permis de **réduire le gaspillage textile**, de **renforcer les liens de solidarité** dans l'école, et de **soutenir financièrement les familles**, avec **3 400 \$ récoltés et réinvestis** dans le projet.



Ce projet a dépassé ses objectifs initiaux et s'est affirmé comme un **véritable levier d'inclusion, de durabilité et de mobilisation citoyenne**, à pérenniser pour les années à venir.

La réussite éducative pour tous

Persévérance scolaire

CODEM/CJE AUX COULEURS DE LA PERSÉVÉRANCE : JEUDI PERSÉVERT

À l'occasion du **Jeudi PerséVERT**, l'équipe du CODEM/CJE s'est mobilisée pour souligner son engagement envers la persévérance scolaire. En portant fièrement le vert, nous avons joint notre voix à un vaste mouvement de solidarité à travers le Québec, en soutien aux jeunes dans leur parcours éducatif.

Cette journée est aussi l'occasion de mettre de l'avant le **ruban de la persévérance scolaire**, composé du vert, pour l'espoir, et du **blanc**, qui symbolise la mobilisation de toute une communauté autour de la réussite des jeunes.

Par cette action simple, mais porteuse, notre équipe a réaffirmé son rôle dans l'écosystème éducatif local : celui d'un allié engagé pour le développement, la motivation et la réussite des jeunes du Centre-Sud.



LES JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

À l'occasion de la **Semaine de la persévérance scolaire**, plusieurs activités dynamiques et inspirantes ont été organisées dans différentes écoles secondaires afin de **valoriser les efforts des jeunes** et de **renforcer leur engagement scolaire**.

À l'**école secondaire Jeanne-Mance**, la semaine a été marquée par une série d'activités quotidiennes :



- Une **haie d'honneur** matinale pour accueillir les élèves avec chaleur et encouragements.
- La diffusion de **messages de motivation** pendant la pause déjeuner.
- La **présence du rappeur KAMA**, suivie d'un **karaoké rap**
- Une **foire communautaire** pour favoriser la participation et faire découvrir les ressources du quartier.

À l'**école secondaire Robert-Gravel**, les jeunes ont participé à l'activité de **l'arbre des forces**, une animation valorisant leurs qualités personnelles, ainsi qu'à un **café de la persévérance**, moment d'échange et de reconnaissance.

À l'**école secondaire Pierre-Dupuy**, des **kiosques interactifs** ont permis aux élèves de rencontrer des partenaires du milieu communautaire, avec la possibilité de **remporter des sacs à dos et des trousse scolaires**.

Ces initiatives ont permis de **souligner l'importance de la persévérance scolaire** dans un esprit festif, bienveillant et mobilisateur. Elles ont aussi renforcé le lien entre les jeunes, les écoles et la communauté.



UNE RENTRÉE COMMUNAUTAIRE HAUTE EN COULEUR !

Pour une deuxième année consécutive, le CODEM/CJE a participé à la **Rentrée communautaire du Plateau-Mont-Royal**, un événement festif et rassembleur organisé en collaboration avec la **CDC Plateau-Mont-Royal, Au Monastère – Centre de services communautaires, Resto Plateau et Ma Chambre**.

Cette journée a permis aux résident·es du quartier de **découvrir la richesse des services offerts par les organismes communautaires locaux**, à travers des **kiosques thématiques** regroupés autour de différents volets : Famille | Aînés | Jeunesse | Habitation | Éducation | Itinérance | Alimentation | Santé et bien-être.

Notre équipe était sur place pour **présenter nos services, répondre aux questions et échanger avec les participant·es**, dans une ambiance conviviale.

Ce type d'événement illustre parfaitement notre volonté de **rester proche du milieu, de renforcer les liens avec nos partenaires, et d'être accessibles aux jeunes et à leur entourage**, là où ils se trouvent.

PROJECTION DU FILM ÉVICTION ET SENSIBILISATION AU DROIT AU LOGEMENT

Notre organisme a accueilli la projection du documentaire réalisé par **Mathilde Capone**, retracant l'éviction vécue par des membres de la communauté queer dans un logement de la rue Parthenais, sur le Plateau-Mont-Royal. Ce film met en lumière les **enjeux systémiques liés à l'accès au logement pour les personnes LGBTQIA+**, tout en questionnant les limites des politiques actuelles en matière d'habitation.

Suivie d'un échange avec la réalisatrice, l'activité a réuni une **trentaine de participant·e·s** et a permis de sensibiliser le public aux réalités des communautés marginalisées. Une activité complémentaire a été organisée afin de prolonger la réflexion collective grâce à la présence d'un intervenant du comité logement de Ville-Marie, celui-ci leur a donné de précieux conseils.



Ce projet illustre le rôle de CODEM/CJE comme lieu d'expression citoyenne, d'éducation sociale et de dialogue autour d'enjeux cruciaux tels que le logement, la santé et l'accès aux services.



PRÉSENCE SUR LE TERRAIN AVEC L'ÉQUIPE DE E=MC²

Durant l'été, le CODEM/CJE s'est joint à une initiative concertée portée par le **Service de police de la Ville de Montréal (SPVM)**, le **CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal** et la **Société de développement social (SDS)** : le déploiement de l'**Équipe multidisciplinaire de concertation communautaire (E=MC²)**.

Cette équipe vise à rejoindre les personnes en situation de grande vulnérabilité dans l'espace public et à les accompagner vers des services adaptés. En créant un pont entre le milieu communautaire, le réseau de la santé et les services sociaux, E=MC² facilite l'accès à des ressources que ces personnes n'iraient souvent pas chercher d'elles-mêmes.

Notre présence, un jeudi sur deux jusqu'à la fin août, a permis de :

- Aller à la rencontre des personnes désaffiliées des services ;
- Créer des liens de confiance sur le terrain ;
- Orienter et référer vers des ressources appropriées, que ce soit en matière de santé, de logement, ou d'accompagnement social.

FOIRE COMMUNAUTAIRES MENSUELLES À L'ÉCOLE SECONDAIRE JEANNE-MANCE

La foire communautaire mensuelle de l'École secondaire Jeanne-Mance a été un rendez-vous incontournable pour les élèves. Chaque mois, cette initiative dynamique leur a permis de découvrir les ressources locales et de mieux comprendre les services disponibles dans leur milieu de vie. Elle a également favorisé la création de liens avec les organismes du quartier et nourri leur réflexion sur leurs projets personnels et professionnels.





Agréé par l'Agence du Service civique, l'OFQJ permet aux jeunes français de 18 à 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap) d'effectuer une mission de Service civique dans des structures francophones sur le continent américain.

Pour la 9 -ème année consécutive, nous avons eu le plaisir d'accueillir une volontaire en Service civique, Elodie Carpini, pour une mission de 11 mois au sein de CODEM/CJE. Son engagement a été précieux pour renforcer notre présence auprès de la population locale. Elle s'est investie pleinement dans la communication, l'organisation d'événements et le soutien à de nombreux projets jeunesse, contribuant ainsi de manière significative à notre mission.

« Réaliser mon service civique au sein de CODEM/CJE a été une expérience extrêmement enrichissante, tant sur le plan personnel que professionnel. Dès les premiers jours, j'ai été accueillie chaleureusement par une équipe bienveillante, engagée et passionnée. Très vite, je me suis sentie utile et impliquée dans des projets concrets en lien avec l'accompagnement des jeunes dans leur parcours personnel et professionnel. Ce que je retiens le plus de cette expérience, c'est le sentiment d'avoir été à ma place, dans un environnement humain, stimulant et porteur de sens. J'ai grandi, j'ai gagné en confiance et j'ai découvert un milieu où l'engagement fait réellement une différence. Je suis reconnaissante d'avoir pu vivre cette expérience, un immense merci à CODEM/CJE et à mes formidables collègues que je n'oublierai jamais. »

LES MISSIONS LOCALES DE FRANCE PUISSENT DE L'INSPIRATION AU QUÉBEC

Nous avons reçu les jeunes volontaires en service civique de la Mission Locale L'Aigle Mortagne, au sein de nos locaux. Pendant leur séjour de 10 jours au Québec, ils-elles ont participé à des actions bénévoles telles que la cuisine collective et le reboisement social, tout en visitant des associations et en rencontrant des professionnel·les des CJE.

Leur visite a été une belle occasion d'échanger sur nos bonnes pratiques et de leur présenter nos services. Nous avons été ravis d'avoir partagé cette expérience enrichissante avec eux-elles et leur avons souhaité un beau séjour au Québec.



Partenariats et mobilisation



FOIRE LOCALE DE L'EMPLOI : MA PLACE DANS LE CENTRE-SUD

En collaboration avec plusieurs organismes partenaires, nous avons organisé deux grandes foires de l'emploi : le 18 septembre au Centre Saint-Pierre et le 13 février à la Bibliothèque et Archives nationales du Québec (BAnQ).

Ces événements ont offert aux chercheurs d'emploi l'occasion de rencontrer directement des employeurs, de mieux connaître les perspectives professionnelles du secteur et de bénéficier de l'accompagnement de conseiller·ère·s en emploi sur place. De nombreux postes à temps plein, temps partiel, saisonniers ou étudiants étaient proposés par des organisations variées telles que l'Arrondissement de Ville-Marie, le CHUM, CyberCap, l'ASCCS, TD, Desjardins, Y des femmes de Montréal,

Dans la rue, la Société de Saint-Vincent de Paul de Montréal, Entre Quatre Yeux, Service remplacement de Montréal et plusieurs autres.

Ces rendez-vous ont également permis de mettre en lumière le travail collaboratif des six organismes en employabilité du Centre-Sud : **CODEM/CJE, Intégration Jeunesse du Québec, Groupe Information Travail, MIRE, CITIM** et **Sentier Urbain**. La Foire du 13 février a d'ailleurs rassemblé près de **340 participants**, malgré une importante tempête de neige, démontrant l'intérêt et la pertinence de ces initiatives.

Nous remercions chaleureusement tous les employeurs, partenaires et participants pour leur engagement, ainsi que l'Arrondissement de Ville-Marie et le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour leur soutien.

LES RENDEZ-VOUS INTERCULTURELS

Dans le cadre des Rendez-vous interculturels organisés par le CRIC Centre-Sud à l'école Pierre-Dupuy, CODEM/CJE a tenu un kiosque de dégustation interculturelle. Les jeunes ont eu l'occasion de goûter des aliments provenant des quatre coins du monde et de tenter de les associer à leur pays d'origine.

Une activité à la fois ludique, savoureuse et riche en découvertes, favorisant le partage, la diversité et l'ouverture.





ATELIER EN COLLABORATION AVEC LA CITIM

Nous sommes ravis d'avoir collaboré avec la CITIM pour l'atelier « **s'intégrer en emploi dans une nouvelle culture** », qui a réuni de nombreuses personnes autour d'échanges enrichissants et de partages d'expérience. Ce fut un moment convivial et bienveillant, propice à l'inspiration et à l'apprentissage.

Au programme :

- Partage d'expériences sur le choc culturel
- Discussions sur l'adaptation, la nostalgie et le mal du pays
- Présentation d'outils concrets pour la recherche d'emploi (codes québécois, marché caché, ressources utiles)
- Une expérience immersive grâce à des casques de réalité virtuelle, permettant aux participant·e·s de découvrir divers métiers de manière innovante

Cet événement a permis à chacun·e de repartir inspiré·e et enrichi·e de nouvelles idées et connexions.



SQUAT TON PARC 2025, L'ÉVÉNEMENT INCONTOURNABLE DE LA JEUNESSE !

L'été dernier, le Parc des Faubourgs s'est une fois de plus transformé en véritable terrain de fête pour célébrer la fin des classes et accueillir l'été comme il se doit ! Musique, danse, ateliers, sports, jeux, bouffe et rires : les jeunes ont pris possession de leur parc avec une énergie contagieuse.

Cette édition a aussi été l'occasion pour les jeunes de Oxy-Jeunes MTL de briller sur scène et de partager leur talent avec le public. La scène 100 % jeunesse a mis en lumière leur créativité et leur passion. Rendez-vous l'an prochain pour une nouvelle édition encore plus festive !



Visibilité et communication

	CODEM/CJE (AU 30 JUIN 2024)	CODEM/CJE (AU 30 JUIN 2025)
 f	3 182 abonné·es	3 282 abonné·es
 in	785 abonné·es	963 abonné·es
 @	917 abonné·es	1 033 abonné·es
 X	1 229 abonné·es	1 134 abonné·es

Site web - Nombre d'utilisateur·ices entre 2024-2025

UTILISATEURS	PAGES VUES
18 712	62 681

Top 10 des pages les plus vues pendant cette période :

CATÉGORIE DE LA PAGE	PAGES VUES
CODEM - CJE Centre-Sud Plateau Mont-Royal Mile-End	9 454
Découvrez des offres d'emploi variées et exclusives - CODEM	7 673
Service d'aide à l'emploi - bénéficier d'un accompagnement personnalisé	4 003
Placement en entreprise - Programme Continuum-Entreprise	3 157
Question? Commentaire? Contactez-nous - CODEM	2 630
Orientation professionnelle - faire des choix pour redonner un sens	1 974
Une équipe de spécialistes hautement qualifiés	1 765
CODEM - Orientation professional-employability	944
Organisation : pour favoriser le développement de l'employabilité	920
Services d'aide à la recherche d'emploi avec un conseiller - CODEM	794

Projet DIM (Découverte Immersive des Métiers) – Une façon originale de faire découvrir des métiers

À travers le projet Découverte Immersive des Métiers (d.i.m), le RSSMO offre à ses organismes membres la possibilité d'intégrer un outil novateur dans les pratiques de leurs conseillers et conseillères en orientation et en emploi. Grâce à des vidéos immersives à 360°, produites par Vocatio, et à l'utilisation de casques de réalité virtuelle, les personnes accompagnées peuvent explorer directement divers environnements de travail.

Les objectifs du projet sont d'améliorer l'orientation professionnelle en proposant une expérience concrète et immersive des métiers, faciliter la prise de décision en matière de carrière et élargir les horizons professionnels des participant·e·s en les exposant à des métiers qu'ils ou elles n'auraient peut-être pas envisagé autrement.

Cette année, nous sommes fiers d'annoncer que nous avons non seulement atteint, mais dépassé nos objectifs initiaux. De nombreuses personnes, issues de divers horizons, ont eu l'occasion d'essayer les casques VR et de vivre cette expérience unique. Leur enthousiasme et leurs retours positifs confirment la pertinence et l'impact de ce projet innovant, qui transforme l'accompagnement vers l'emploi en une véritable immersion au cœur des métiers.



Nos actions de communication visent à renforcer la visibilité de nos services et à créer des liens durables avec notre communauté. Que ce soit par le biais des réseaux sociaux, de notre site web ou de nos activités promotionnelles, nous cherchons à rejoindre un public varié et à mettre en valeur l'expertise de notre équipe.

Au cours de l'année 2024-2025, la présence de CODEM/CJE sur les **médias sociaux** a continué de croître. LinkedIn a connu une forte progression avec une augmentation de **785 à 963 abonné·es**, tandis qu'Instagram a franchi le cap des **1 000 abonné·es**. Seul Twitter a connu une légère diminution, reflétant une tendance observée à plus grande échelle.

Notre **site web** demeure un canal central d'information et d'accompagnement. Entre 2024 et 2025, il a accueilli **18 712 utilisateur·ices** et généré **62 681 pages vues**. Les sections les plus consultées démontrent l'intérêt marqué pour nos offres d'emploi et nos services d'aide à l'emploi.

Implication dans la communauté

CODEM/CJE est un organisme ancré dans sa communauté. Plus particulièrement, le CJE dessert les quartiers Centre-Sud, Plateau-Mont-Royal et Mile-End.

Afin de participer activement à la vie communautaire de ces quartiers, certains membres de l'équipe contribuent à différentes tables de concertation.

VOICI LA LISTE DES TABLES DE CONCERTATION ET AUTRES INSTANCES SUR LESQUELLES NOUS SIÉGEONS :

- Comité territorial Quartier latin – Les Faubourgs (Chambre de commerce de l'est de Montréal)
- Conseil d'administration des Voies culturelles des Faubourgs
- Corporation de développement communautaire Action Solidarité Grand-Plateau
- Corporation de développement communautaire Centre-Sud
- Pôle-emploi Centre-Sud
- Table de concertation jeunesse Centre-Sud
- Table de concertation jeunesse Grand Plateau
- Table des partenaires en santé mentale
- Table du RIPAJ-Montréal/ Réseau d'intervention de proximité auprès des jeunes de la rue, Québec

DE PLUS, LA DIRECTION DE CODEM/CJE FAIT PARTIE DE COMITÉS ET COLLECTIFS :

- Conseil d'administration de RAP jeunesse
- Conseil d'administration du CACJEQ (Collectif autonome des CJE du Québec)
- Conseil d'administration du Centre St Pierre
- Conseil d'administration du Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO)
- Forum régional des ressources externes de Montréal
- Table des CJE de Montréal

7^e symposium du Collectif autonome des CJE du Québec

En octobre, une partie de notre équipe a participé au 7^e symposium du Collectif autonome des CJE du Québec, tenu à Québec sous le thème **Partager pour innover !** Cette rencontre a rassemblé les 24 CJE membres et offert un cadre privilégié pour réseauter, échanger et créer des liens solides.

Les ateliers de formation et de codéveloppement ont permis de partager expertises et bonnes pratiques, tout en réfléchissant collectivement aux enjeux du réseau. Nous avons également eu l'occasion de rencontrer la ministre de l'Emploi, **Kateri Champagne Jourdain**, et de discuter de l'importance et de l'impact des CJE sur la jeunesse québécoise.



LES INTERVENANT·E·S JEUNESSE ONT PARTICIPÉ AU COLLOQUE DU CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE !

Les 6 et 7 mai 2025, à Saint-Sauveur, s'est tenu le Colloque du Créneau carrefour jeunesse, réunissant les intervenant·e·s de 111 CJE du Québec.

En plus d'un programme de formations variées, cet événement a offert un espace riche en échanges, en cocréation et en découvertes inspirantes, comme la gelée de pommettes produite localement par les élèves de l'École secondaire Jeanne-Mance.

Le Créneau carrefour jeunesse est un programme du Secrétariat à la jeunesse du Québec (SAJ), déployé en partenariat avec les carrefours jeunesse-emploi (CJE). Il s'adresse aux jeunes de 15 à 35 ans et vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, ainsi que la participation à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat, tout en renforçant leur présence sur les lieux décisionnels.

RENCONTRE DU COLLECTIF AUTONOME DES CARREFOUR JEUNESSE EMPLOI DU QUÉBEC À CODEM/CJE

Les 20 et 21 mai derniers, les membres du CACJEQ se sont réunis en présentiel au CODEM/CJE du Plateau pour deux journées marquées par la richesse des échanges, des idées et de la collaboration. De nombreuses réflexions ont émergé, portées par une volonté commune de bâtir un collectif fort, uni et ancré dans le partage.

Nous remercions sincèrement toutes les personnes qui ont fait le déplacement depuis diverses régions du Québec, ainsi que celles qui ont pris part aux travaux en ligne.



Ces rencontres ont permis de dégager des pistes d'action prometteuses et de renforcer la cohésion du réseau en vue des travaux à venir.



RENCONTRE AVEC LE SOUS-MINISTRE FRANCIS GAUTHIER : UN ÉCHANGE CONSTRUCTIF ET PROMETTEUR

Le 17 juin, le CACJEQ a eu l'occasion de rencontrer **M. Francis Gauthier**, sous-ministre associé à l'Emploi et secrétaire général de la CPMT*. Cette rencontre, empreinte d'écoute et de disponibilité, a permis d'aborder avec authenticité et ouverture plusieurs préoccupations importantes des jeunes du Québec.

Les échanges, d'une grande qualité, ont contribué à renforcer les liens de collaboration et à tracer des pistes prometteuses pour l'avenir.



PARTICIPATION AU COLLOQUE DU RSSMO

Nous avons participé au colloque du RSSMO** et eu l'occasion de collaborer en équipe sur des sujets à la fois enrichissants et essentiels : **“Pratiques innovantes dans un écosystème en effervescence”**.

Cette expérience nous a permis d'échanger, de partager nos idées et de nous inspirer mutuellement.



Nous avons travaillé sur les thèmes suivants :

- La puissance de l'intelligence collective et la collaboration comme leviers de solutions
- Un leadership visionnaire : inspirer une vision claire, nourrir une culture d'audace, de curiosité et de confiance, tout en restant pertinent
- La diversification des sources de financement et la création de partenariats solides et durables
- L'inspiration mutuelle : s'enrichir des expériences et approches des autres
- Une motivation commune : répondre au mieux aux besoins de la population

Retour en image 40 ans de CODEM

Célébration des 40 ans de CODEM

CODEM a eu le plaisir de souligner un moment marquant de son histoire : **40 années au service de la communauté**. Cet événement a réuni partenaires, membres du conseil d'administration, participant·es et l'équipe du CODEM/CJE.

Au programme, un kiosque d'information pour présenter les services, un quiz sur les 40 ans de l'organisme, un témoignage inspirant ainsi qu'une fresque retracant l'histoire de CODEM. La célébration s'est déroulée dans une ambiance conviviale, portée par un buffet et l'animation musicale d'un DJ.



40 ans d'accompagnement au service de la communauté – de 1984 à 2024



Changement d'adresse

1560 Boul. de Maisonneuve

1984

Création de Filons 16-24, parrainé par l'Archevêché de Montréal

Les bureaux étaient situés au **1307 de Maisonneuve Est**

Les services étaient similaires à ceux du CJE actuel, aidant les jeunes entre 16 et 24 ans à risque d'itinérance et de décrochage scolaire à se raccrocher au marché du travail.

1995

1997

Date de passation de l'entente entre Développement des ressources humaines Canada (DRHC) et Emploi Québec.

C'est à ce moment que les services en orientation ont débuté.

Filons 16-24 devient : **Codem - Les conseillers en développement de l'employabilité.**

1951 Boul. de Maisonneuve



Évolution du logo



Fusion avec le CJE

Changement de nom pour devenir **Les conseillers en développement de la main-d'œuvre Carrefour Jeunesse Emploi Centre-Sud/Plateau Mont-Royal/Mile-End**



2017

Changement d'adresse

425 rue Sherbrooke Est
Bureau 11



2019

2024



Célébration des 40 ans de CODEM!

Les employé·es au cœur de notre organisation !

CODEM/CJE est soucieux d'offrir un milieu de travail stimulant et de qualité.

Tout au long de l'année, le comité social ainsi que le comité bien-être et orientation stratégique organisent des activités divertissantes et originales pour permettre aux membres de l'équipe de développer un sentiment d'appartenance au sein de l'organisme.

- Divers 5 à 7
- Formation et activité d'intelligence collective
- Party de Noël
- Cabane à sucre
- Pique-nique de la Saint-Jean

LES EMPLOYÉ·ES SONT IMPLIQUÉ·ES DANS DIVERS COMITÉS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

- Comité atelier
- Comité communication et activité promotionnelle
- Comité bien-être et orientation stratégique
- Comité santé-sécurité
- Comité vert
- Comité documentation
- Comité loi 25
- Comité civilité harcèlement
- **Nouveau :** Comité Membreariat



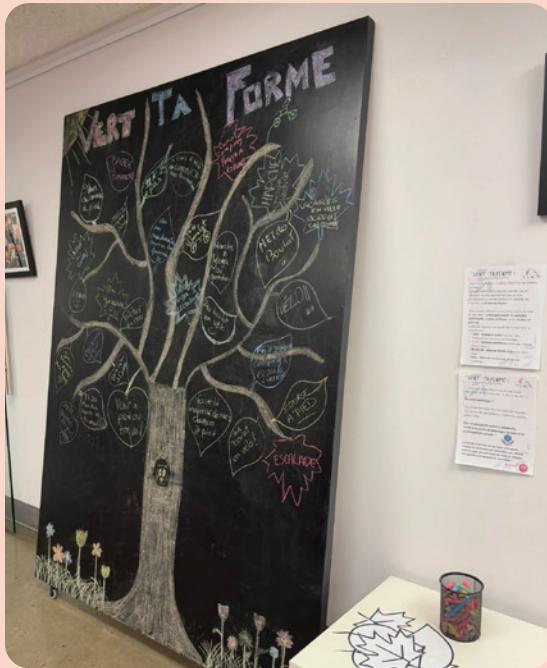
Party de Noël



Cabane à sucre



Pique-nique de la Saint-Jean



ACTIVITÉS SPÉCIALES DU COMITÉ VERT

Journée de la Terre – Une activité d'équipe sous le signe de l'écologie

À l'occasion de la Journée de la Terre, notre équipe s'est réunie autour d'une activité axée sur le partage et l'écoresponsabilité. L'événement a débuté par un repas collectif préparé par les membres de l'équipe, favorisant la convivialité et la mise en valeur des talents culinaires de chacun·e.

L'activité « **Troc ton stock** » a ensuite permis à plusieurs d'échanger des objets du quotidien, encourageant la réutilisation et la réduction du gaspillage. Cette initiative a non seulement contribué à donner une seconde vie à divers articles, mais aussi à renforcer les liens entre collègues.

JOURNÉE MONDIALE DE L'ENVIRONNEMENT – VERT TA FORME

À l'occasion de la Journée mondiale de l'environnement, nous avons mis en valeur l'engagement de notre comité vert à travers l'activité **Vert ta forme**. Cette initiative collective et créative consiste à transformer chaque geste écoresponsable en une feuille colorée apposée sur notre « arbre engagé ».

Toute l'équipe a pris part à l'activité, et même plusieurs participant·es se sont joints à l'effort. Ensemble, nous avons démontré qu'en additionnant de simples gestes du quotidien, comme privilégier la marche, le vélo ou le transport en commun, il est possible de faire pousser une véritable forêt de changements positifs.



ACTIVITÉ D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Vers une offre encore plus forte !

Notre équipe s'est réunie pour une séance d'intelligence collective visant à repenser et enrichir notre offre de services. De nombreuses idées prometteuses ont émergé, et nous sommes impatients de vous présenter les nouveautés à venir.

Les membres de l'équipe 2024-2025

Alvarado, Eduardo	Fortier, Marc
Bipat, Géraldine	Fortin-Chartrand, Carolann
Blondeau, Clément	Gauthier, Nathalie
Bolduc, Laurianne	Gingras, Sylvain
Bonnaire, Angélique	Gratien, Alexandra
Desormeaux, Audrée	Gravel, Louise
Douguet, Chloé	Guidet, Rachel
Dugas, Johanne	Judas, Mélanie
Dumouchel-Paquet, Rebecca	Lamenoise, Marine
Elkhalili, Mariam	Lupien, Isabelle

Les membres du Conseil d'administration 2023-2024

Ouellet-Rochefort, Catherine	Beaupré, Gabrielle <i>Administrateur</i>	Fontaine, Patrick <i>Président</i>	Lefebvre, Carole <i>Administratrice</i>
Rigal, Fanny	Bouchard, Charles <i>Administrateur</i>	Kabamba Kiala, Eben <i>Administrateur</i>	Traore Massa, Goundo <i>Administratrice</i>
Riopel, Sébastien	Ross, Nathalie	Filippi, Arnauld <i>Administrateur</i>	Lariviere, Dominique <i>Vice-présidente</i>
Simpson, Chantal	Steinmeyer, Cornelia	Tang, Simin <i>(congé sabbatique)</i>	
	Tarczali, Sandra		
	Touchette, Manon		

Notre constat de l'avenir

Nous appréhendons favorablement la nouvelle année même si les temps sont fragilisés par les baisses voire les coupures de financements de notre bailleur de fonds principal.

L'âge de la maturité est atteint, nous redoublons d'efforts pour faire du prochain, un âge encore plus étonnant et résilient qui sort des sentiers battus, qui se réinvente, tout en étant toujours à l'écoute des humain.e.s qui le composent ou qui gravitent autour. Encore plus inclusif et diversifié.

Les grands chambardements au Sud de la frontière ont un impact direct sur le marché du travail québécois ce qui laisse présager une sur-utilisation de nos services avec toujours moins de ressources disponibles.

Gardons l'espoir que nos actions entreprises portent leurs fruits dans les années à venir et puissent nous aider à le voir sous de meilleurs cieux !

Merci à nos bailleurs de fonds et à nos partenaires



425, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H2L 1J9

T 514 522-9151
sae@codem.qc.ca
codem.qc.ca

