

20

**Rapport
annuel**

22-23

Mot de la direction

Le monde du travail poursuit sa mutation, les besoins en main-d'œuvre sont criants, notre rôle se transforme, mais il est toujours aussi significatif!

Le retour à une partie du financement à la mission pour le CJE, nous a permis de déployer un plan d'action construit en rapport aux besoins de notre communauté locale qui en est très reconnaissante.

Notre action auprès des personnes change mais à la fois reste la même. L'équipe a fait preuve encore cette année d'une grande adaptabilité. Très professionnelle, elle a su guider environ un millier de personnes dans l'ensemble de nos services. Soulignons l'effort marqué d'assurer une inclusion et une diversité de toutes les personnes du quartier, peu importe leur orientation sexuelle, identité de genre, religion, limitation fonctionnelle, statut socio-économique, âge, origine ethnique, niveau de littératie et tous autres aspects pouvant affecter leur participation.

Nous avons déposé notre planification 2023-2026, enlignée sur nos axes d'actions et travaillé de concert avec les employé.e.s, les membres du CA et la communauté. On y retrouve des éléments de développement de nouveaux services, d'attractivité, de besoins émergents, d'expérience client. Ce qui va nous permettre de nous projeter dans l'avenir pour notre pérennité.

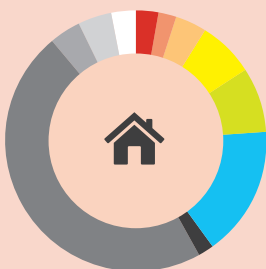
Nous n'échappons pas aux défis qu'apporte la rareté de main-d'œuvre ! Nos ressources humaines sont ce que nous avons de plus précieux pour faire vivre notre mission et nous faisons des efforts constants pour leur offrir un milieu stimulant et bienveillant où il fait bon travailler. Un grand merci à cette équipe engagée et dédiée à répondre aux besoins de nos diverses clientèles.

Un immense merci aussi à notre conseil d'administration qui, année après année, est présent, dédié aux valeurs de l'organisme, et insuffle une gouvernance exemplaire. Un merci tout particulier à deux d'entre eux, Fanny-Eve Tapp et Christophe Larroque, des administrateur.trices de longue date qui nous quittent prochainement, pour tout le travail accompli, leur disponibilité, leurs compétences qui nous ont permis d'explorer de nouvelles voies de développement et de persévérer.

Vous pourrez constater à la lecture de ce rapport que l'implication de tous et le travail accompli font de notre organisation un modèle dans son domaine.

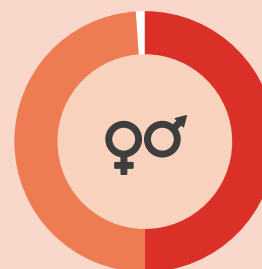
Rachel Guidet, CHRA
Directrice Générale

Profil de notre clientèle



Clientèle par quartier

- BSQ de l'est de Montréal (250) : 18 = 3 %
- BSQ de Parc-Extension (266) : 18 = 2 %
- BSQ Centre de Montréal (252) : 24 = 4 %
- BSQ du Centre-Nord de Montréal (262) : 44 = 7 %
- BSQ du centre-ouest de Montréal (063) : 52 = 8 %
- BSQ Sainte-Marie Centre-Sud (258) : 109 = 16 %
- BSQ du Nord-ouest de Montréal (256) : 10 = 2 %
- BSQ du Plateau Mont-Royal (277) : 313 = 47 %
- BSQ du sud-est de Montréal (259) : 27 = 4 %
- BSQ du sud-ouest de Montréal (069) : 28 = 4 %
- Extérieur de Montréal = 3 %



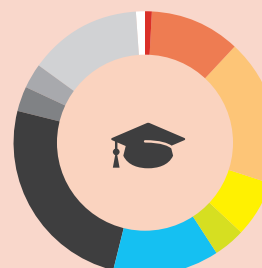
Genre

- Féminin : 50 %
- Masculin : 49 %
- Autre : 1 %



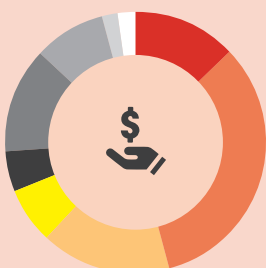
Âge de notre clientèle

- Moins de 15 ans : 3 %
- 15-25 : 30 %
- 26-35 : 34 %
- 36-49 : 26 %
- 50 et + : 7 %



Scolarité

- Études primaires : 1 %
- Études secondaires : 11 %
- DES : 18 %
- DEP : 7 %
- AEC : 4 %
- DEC : 13 %
- BAC : 25 %
- Certificat : 3 %
- DESS : 3 %
- Maitrise : 14 %
- Doctorat : 1 %



Sources de revenus

- Inconnu : 13 %
- Sans revenu : 34 %
- Emploi temps plein : 16 %
- Emploi temps partiel : 7 %
- Travailleur autonome : 5 %
- Aide financière de dernier recours : 13 %
- Assurance-Emploi : 9 %
- Prestations (SQ, CNESST) : 2 %
- Autres : 2 %



Clientèle référée
par Services Québec

372

Nos secteurs d'activité et notre offre de services

Services pour les individus de 18 ans et plus habitant sur l'Île de Montréal



Service d'aide à la recherche d'emploi

Chez CODEM/CJE nous basons notre approche sur l'humain, pour mieux cerner les problématiques et les attentes du ou de la client·e. Nous élaborons une évaluation du profil personnel et professionnel de la personne afin de l'aider au mieux dans son élaboration de plan de carrière. Au-delà du rôle technique, le·la conseiller·ère offre un soutien moral et se montre à l'écoute des problématiques et émotions vécues par le·la client·e.



Services spécialisés en entrepreneuriat et projets artistiques

Ayant une forte population œuvrant dans les secteurs des communications ou des arts sur notre territoire, nous offrons des parcours individualisés ou spécialisés en art et également en entrepreneuriat.



Orientation professionnelle

Nous nous efforçons en tant que conseiller·ère·s d'orientation chez CODEM/CJE d'axer notre expertise sur le parcours de la personne. Grâce à des entretiens individuels et des tests psychométriques, nous accompagnons chaque client·e dans sa démarche. Les objectifs principaux de l'intervention en orientation sont d'établir des passerelles entre la situation de la personne, sa structure identitaire, ses intérêts et valeurs, ses aptitudes, ses aspirations et les possibilités qui s'offrent à elle sur le marché du travail.

**NOUS AVONS CRÉÉ
UN NOUVEAU PAMPHLET
DÉDIÉ AU SERVICE-CONSEIL
AUX ORGANISATIONS.**

Quelques retours de participant-es

« Simplement un immense merci car vous avez fait une différence dans la vision que j'ai de moi. Elle est plus précise et plus ouverte aussi. »

– A. Symon

« Les personnes qui travaillent au CODEM/CJE sont dévouées et profondément humaines, elles ont à cœur d'aider les jeunes (et les moins jeunes, parfois) à trouver leur voie et à réaliser leurs projets professionnels. Merci pour votre aide ! »

– C. Girard

« Je vous remercie infiniment d'avoir été à l'écoute de mes besoins et d'avoir su me guider de façon aussi constructive vers un emploi extrêmement satisfaisant. Vous m'avez permis de me réorienter rapidement et vos tests m'ont permis de mieux me connaître et de visualiser les milieux qui me correspondait. »

– Anonyme

Services CJE 15 ans – 35 ans pour les personnes vivant sur le territoire Centre-Sud, Plateau-Mont-Royal et Mile-End



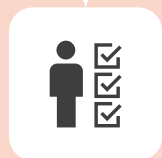
Projets CRÉNEAU

Ces projets s'adressent aux jeunes de 15 à 35 ans et visent à favoriser la **persévérance scolaire**, l'**autonomie personnelle** et sociale ainsi que la participation à des projets d'**entrepreneuriat**, de **bénévolat** et de **volontariat** et de favoriser la présence des jeunes sur les lieux décisionnels.



Autonomie personnelle

Ce service d'accompagnement spécialisé vise à favoriser chez les jeunes, l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social.



Entrepreneuriat-Bénévolat-Volontariat :

Grâce à ce programme, les jeunes sont invités à participer au développement de projets divers ayant une portée entrepreneuriale ou collective. Nos chargé.es de projets travaillent en collaboration avec les jeunes pour leur permettre de réaliser un projet de A à Z en partant de l'idée de création jusqu'à sa réalisation.

Entrepreneuriat : ce projet vise à développer les compétences entrepreneuriales et le développement de la culture entrepreneuriale chez les jeunes.

Bénévolat : ce volet permet de donner l'opportunité aux jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat.

Volontariat : ce volet permet de mettre en œuvre des projets de volontariat pour favoriser l'engagement des jeunes auprès de la collectivité.



Persévérance scolaire

Ce programme offre du soutien aux jeunes pour les encourager à la persévérance scolaire ou dans le retour aux études. Un.e intervenant.e est présent.e dans les écoles secondaires du quartier pour rencontrer les jeunes et les aider dans leur cheminement socio-professionnel.



Programme Départ@9

Ce programme est un accompagnement personnalisé pour déterminer un objectif de retour en emploi ou à l'école destiné aux 15 à 29 ans.



Desjardins Jeunes au travail (DJAT) et Mes Finances, mes choix (MFMC) financés par nos Caisses Desjardins locales

Le programme **Desjardins Jeunes au travail** offre la possibilité aux jeunes de 15 à 18 ans de recevoir de l'aide pour leurs recherches d'emploi, d'être reçu en entrevue de sélection et d'occuper un premier emploi d'été d'une durée d'environ 6 semaines dans une entreprise du Plateau Mont-Royal, du Mile-End ou du Centre-Sud en étant accompagnés par nos conseiller.ères en emploi.

Le **programme Mes finances, mes choix** permet aux jeunes de 16 à 25 ans de démystifier toutes les notions liées aux finances. Plusieurs conseiller.ères en emploi sont accrédité.es par Desjardins.



Projets jeunesse significatifs

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

- Création d'un portfolio
- Parcours Cabestan d'Écomaris

BÉNÉVOLAT / ENTREPRENEURIAT

- **Jolies Pommettes** - École secondaire Jeanne- Mance
- **Friperie** – École secondaire Jeanne- Mance
- **Murale** – École secondaire Pierre Dupuy
- **Entreprendre à l'École** – Espace jeunesse

VOLONTARIAT

- Ton projet en action
- Cohorte écocitoyenne

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

- Les Journées de la persévérance scolaire dans les écoles
 - Espace jeunesse
 - École secondaire Jeanne-Mance
 - École secondaire Pierre-Dupuy
 - École secondaire Robert Gravel

Nos réalisations de l'année



Nouveaux.elles client.es

1007



Nombre d'heures d'interventions

43 610



Personnes présentes à nos événements

1 286



Mes finances, mes choix

ATELIERS DONNÉS
DANS LES ÉCOLES
ET LES ORGANISMES

22

ateliers donnés

177

nouveaux.elles participant.es



Nombre évènements

67

- Foire locale de l'emploi :
Ma place dans le Centre-Sud
- Ateliers en présence
- Ateliers en ligne
- Conférence dans les écoles
- Activités pour le 25ème du CJE

Projets coup de cœur jeunesse

Programme Desjardins jeunes au travail (DJAT) cérémonie :

Le programme Desjardins Jeunes au travail (DJAT) est un projet financé par les Caisses Desjardins du Plateau Mont-Royal et du Quartier Latin qui a pour objectif de rendre accessible l'insertion sur le marché du travail aux jeunes âgés entre 15 et 18 ans ayant très peu d'expérience sur le marché du travail. Ainsi, depuis 11 ans CODEM/CJE et les Caisses Desjardins collaborent afin de fournir une première expérience professionnelle aux jeunes qui ne parviennent pas à se trouver un emploi.

Cette année, cette collaboration nous a permis d'accompagner **17 jeunes** tout au long du processus.

Pour l'occasion nous avons organisé une cérémonie de clôture sous forme de 5 à 7 pour les participant.es du Programme. Ce fut l'occasion de se retrouver autour d'un buffet et d'activités festives pour célébrer la persévérance des jeunes et leur implication dans le projet.



Programme Départ @9 :

ATELIER SUR LES FURETS :

Une jeune a présenté un atelier sur les furets, (origines, espaces de vie, alimentation...) Mais elle n'en avait jamais vu... Juste après sa présentation, une collègue est arrivée (en surprise!) accompagnée de ses trois furets, d'un petit enclos, de couvertures, et de quoi leur prodiguer des soins (couper les griffes, laver leurs dents...). La jeune a ainsi pu en rencontrer en vrai, les manipuler, les soigner, les câliner... et ce, pour la première fois de sa vie!

ACTIVITÉ DE ST VALENTIN :

En février, le groupe de jeunes de Départ @9 a décidé d'organiser une activité de St Valentin pour les personnes âgées, résidentes de la bâtisse du Rigaud.

Ils avaient la responsabilité de la planification, de l'organisation et du déroulement de l'événement : Répartition des tâches, respect du budget, création et diffusion de la publicité, réservation et achat des roses, création des cartes de vœux, confection des gâteaux, décoration de la salle et communication de l'événement. Une trentaine de personnes sont venues, boire une limonade, savourer de la salade de fruits et des cupcakes, recevoir une carte de souhaits et une rose, chanter au karaoké ou jouer à des jeux...

L'événement a été un franc succès, les jeunes ont vu toutes les étapes d'une bonne gestion de projets et les résidents en parlent encore...!

Projet Créneau

VOLET : ENTREPRENEURIAT - PROJET D'AGRICULTURE URBAINE – JOLIES POMMETTES

Des pommiers étaient déjà présents sur le site de l'école secondaire Jeanne-Mance. Par manque de matériel et de temps, seulement 10% des pommes étaient récoltées. Le but de ce projet fut d'en récolter plus et de créer des produits faits par les élèves de l'école.

Objectif principal du projet : lutter contre le décrochage scolaire, en faisant vivre une expérience concrète aux élèves et en développant leur sentiment d'appartenance à la communauté.

Les élèves de FPT (Formation Préparatoire au Travail), aidés des autres élèves de l'école, ont récolté les pommes présentes sur le site et les ont transformés en produits consommables. Ils ont eu l'occasion d'expérimenter différents métiers :

- Cueilleur de fruits : récolte, découpe et conditionnement
- Aide-cuisinier
- Transformation des produits
- Infographiste en préimpression : conception de l'identité visuelle
- Livreur : distribution

Près de 200 gelées ont été vendues via l'école, ainsi qu'aux employés de CODEM/CJE entre 2\$ et 4\$ le pot.



VOLET : BÉNÉVOLAT – FRIPERIE À L'ÉCOLE SECONDAIRE JEANNE-MANCE (ESJM)

Depuis l'année scolaire 2021/2022, les élèves doivent porter un uniforme complet (soit le bas) en plus d'un chandail obligatoire les années passées. Le Conseil d'établissement et le comité de parents ont sollicité une aide de l'établissement pour l'achat des uniformes qui peut coûter cher, en plus du matériel scolaire de base. La direction de l'ESJM a souhaité démarrer une friperie, pour la revente des uniformes aux élèves de l'année suivante.

Les élèves de FMS (Formation à un métier semi-spécialisé), soutenus par les élèves de PEI (Programme d'éducation intermédiaire), se sont occupés de récolter, réparer, nettoyer et revendre les uniformes. Ils ont été accompagnés par une enseignante et une intervenante de CODEM/CJE.

Les élèves ont pu expérimenter les domaines suivants :

- Récoltes d'uniformes usagés (grande collecte puis collectes en continu) : achat auprès des autres élèves
- Recrutement de bénévoles
- Organisation du local
- Entretien des uniformes
- Revente d'uniformes durant l'année scolaire
- Évaluation du projet et des besoins tout au long de l'année



VOLET : VOLONTARIAT – COHORTE DE VOLONTAIRES ÉCOCITOYEN.NES

Les participant.es ont monté des actions à destination des habitant.es du Plateau Mont-Royal et du Centre-Sud afin de les sensibiliser à la thématique de l'écologie : formations, événements, micro-trottoir, outils... Chaque volontaire était responsable d'une ou plusieurs tâches (secrétariat, suivi du plan d'action lien avec les partenaires, création d'outils) ou tout autre tâche déterminée par les jeunes pour les besoins du projet.

Objectif de ce projet : Impliquer les jeunes de l'arrondissement dans des actions favorisant l'écocitoyenneté.

1 intervenante et **4 volontaires** ont participé au projet du 09 octobre au 17 décembre 2022 (10 semaines).

Organisation d'un événement d'échange de vêtements

18 personnes ont participé à cet événement et environ **120 vêtements** ont été sauvés.



« Travailler sur ce projet m'a aidé à sortir de ma zone de confort. J'ai pu parler à des gens que je ne connaissais pas chose que je n'ai pas l'habitude de faire. Je recommanderais ce projet à un.e ami.e car on apprend beaucoup sur soi-même tout en faisant du bien à la planète. »

– Houzzy

VOLET : PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE - LES JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE DU 13 AU 17 FÉVRIER 2023

Les *Journées de la persévérance scolaire* sont devenues un rendez-vous annuel qui a pour objectif de valoriser la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes. Depuis quelques années de plus en plus de jeunes ont tendance à décrocher et perdent leur motivation.

Lors de la semaine de la persévérance scolaire, les intervenantes de CODEM/CJE ont proposé des activités pour remobiliser les élèves. Les activités suivantes ont été effectuées :

- Kiosques avec des jeux pour gagner du matériel scolaire et faire connaître nos services,
- Distribution de collations avec des mots d'encouragements
- Distribution de certificats de persévérance
- Conférence avec Manon Franco sur le thème de la persévérance dans les classes
- Activités spéciales pour Espace Jeunesse

Le **jeudi PerséVert** est l'occasion de démontrer notre fierté et nos encouragements envers les jeunes et les adultes en formation.

Nous avons porté un vêtement vert ainsi que le ruban de la persévérance scolaire, afin d'afficher notre engagement et soutenir les personnes dans leurs efforts et leur réussite scolaire.



L'Autonomie et se sentir appuyé et soutenu dans ses projets !

Une participante a pu développer à nos côtés un porte-folio de photographie pour développer son entreprise collective de photographie d'événements et de studio.

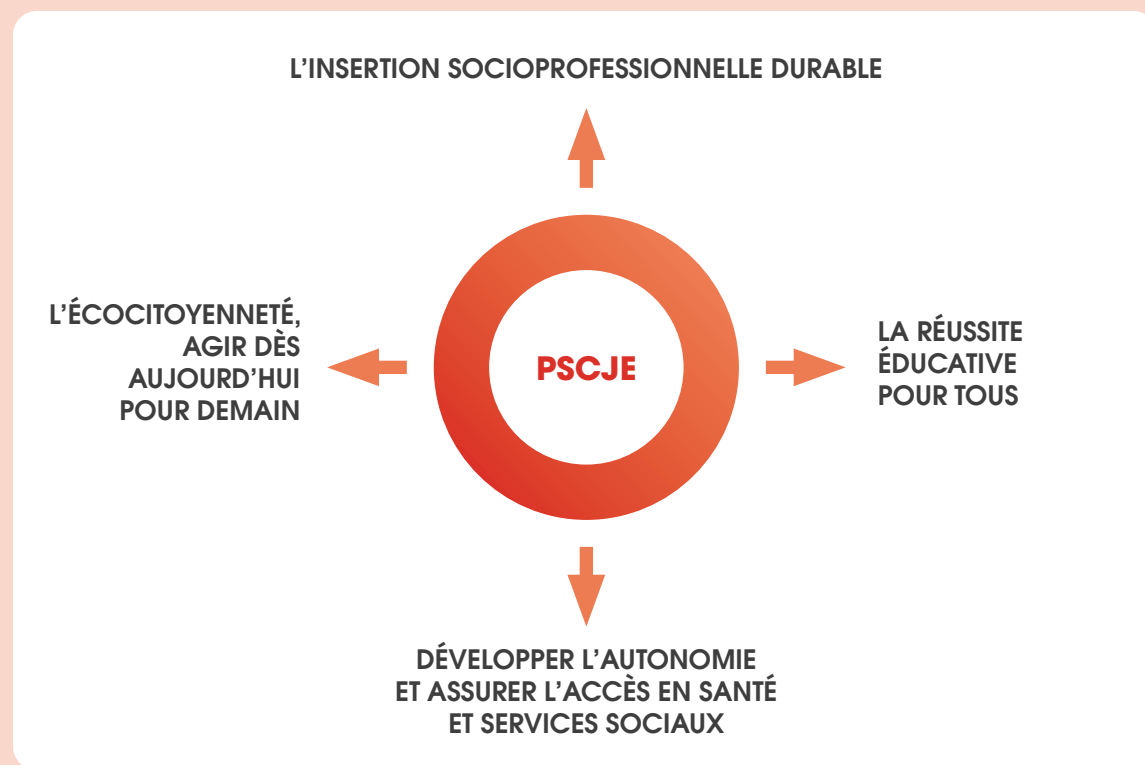
« Le fait d'avoir travaillé avec Marie, cela m'a permis de mieux définir mes objectifs en tant que personne qui cherche à réaliser le défi de s'ouvrir une nouvelle compagnie de photographie et de vidéographie, et de mieux définir ma vision concernant la suite de mes réalisations pour ce projet. (...) »

J'ai réalisé à quel point la présence du CJE aide beaucoup des personnes comme moi en situation d'étudiant et à faible revenu de développer leur propre projet et avoir un cheminement dans le développement d'une future carrière, et apprendre l'indépendance financière sans vraiment se soucier d'où l'on débute, c'est-à-dire que peu importe qu'on commence d'un peu ou qu'on part de zéro, l'avancement est bien possible et le support est toujours présent. »

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec a mis en place un programme (PSCJE) qui vise à soutenir les CJE, dont la mission principale est d'accompagner les jeunes de 16 à 35 ans dans leur démarche d'insertion sociale et économique. Dans le plan d'action local de ce programme, il doit être inclus 4 axes d'intervention prioritaires. Ces axes sont là pour aider à mieux cerner les enjeux en lien avec le développement de la jeunesse et d'apporter des solutions adaptées aux problématiques du territoire.

Nous avons développé notre plan d'action local autour des 4 axes suivants :



Nous avons mis en place des projets en collaboration avec plus d'une dizaine de partenaires tout au long de l'année.

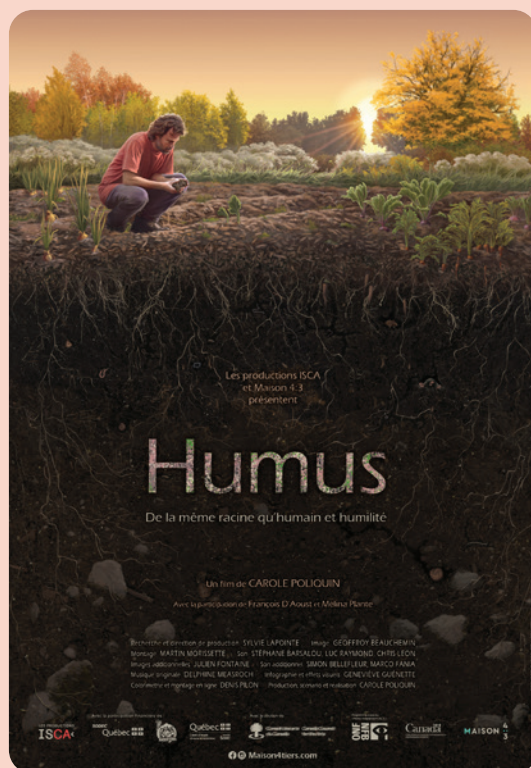
Projets coup de cœur (SACAIS)

L'écocitoyenneté, agir dès aujourd'hui pour demain

PROJECTION DU FILM DOCUMENTAIRE HUMUS

Dans des milieux de vie urbain, comme la ville de Montréal, certains métiers (liés à l'agriculture), certains modes de vie alternatifs respectueux de notre environnement (vie dans une ferme, en communauté) sont inconnus des jeunes habitant.e.s. de la ville. L'accès à ces informations peut être difficile pour des jeunes urbains et peut donc réduire les possibilités de s'engager dans leur écocitoyenneté. C'est pourquoi nous avons diffusé ce film-documentaire au sein de notre CJE. La projection s'est suivie d'une discussion enrichissante en présence de la réalisatrice Carole Paquin et des deux agriculteurs, François D'Aoust et Mélina Plante.

Plus de **30 personnes** ont fait le déplacement.



François D'Aoust
et Mélina Plante



Carole Paquin

ATELIER « ZÉRO GASPI »

Nous avons proposé un atelier zéro gaspillage en collaboration avec Anjelika, fondatrice du Projet zéro déchet. Les participant.es ont pu en apprendre plus sur des solutions concrètes et facilement applicables dans leur quotidien afin de diminuer le gaspillage alimentaire et de faire des économies. Il.elles ont réalisé avec les autres participant.es un repas qu'il.elles ont mangé sur place.

15 personnes ont participé à cet atelier.



L'insertion socioprofessionnelle durable

UNE ACTIVITÉ DESTINÉE AUX ARTISTES : POP TON ART !

Cette activité a permis d'offrir un espace aux jeunes artistes de 18-35 ans (du Plateau Mont-Royal, Mile-End et du Centre-Sud) de présenter leurs œuvres à la communauté : Vente et exposition. 14 artistes ont été sélectionnés et **55 personnes** sont venues acheter et/ou admirer leurs œuvres.



La réussite éducative pour tous

DÉCOUVRE TA VILLE !

L'objectif de cette activité est de permettre aux jeunes de créer des liens avec les autres jeunes, ne pas se sentir isolés pendant l'été, mieux se connaître, démystifier les idées préconçues associées à certains lieux culturels et se repérer dans Montréal.



Types d'activités proposées cette année :

- Insectarium - Biodôme - Biosphère
- Sortie au Musée Pointe à Callière (exposition sur les Vikings)
- Sortie au Cirque (TOhu et Festival Complètement Cirque)
- Randonnée sur le Mont-Royal
- Activité de « slackline »
- Art dans les Parcs
- Visites de ruelles, Sentiers Urbains,
- Visite des Murales
- Animation de Djembés
- Visionnage de films à la Cinémathèque
- Expositions de photos

Développer l'autonomie et assurer l'accès en santé et services sociaux

Nous étions présents à la Table des partenaires du réseau local de services en santé mentale (TRLSM) Jeanne-Mance pour les jeunes (12-17) et les jeunes adultes (18-25) afin de présenter aux autres organismes nos services et les possibilités de collaboration.

Le but de la Table est d'assurer le développement et la consolidation du réseau local de services en santé mentale afin d'optimiser la coordination, la qualité, la cohérence, la complémentarité, l'accessibilité, la continuité, la fluidité et la diversité des approches et des services pour la population du territoire Jeanne-Mance.



Le Service Civique international avec l'OFQJ



Agréé par l'Agence du Service Civique, l'OFQJ (Office franco-québécois pour la jeunesse) propose aux jeunes français entre 18 et 25 ans de devenir volontaire pour des missions d'intérêt général dans l'espace francophone. Les organisations à but non-lucratif agissant dans les domaines à forte teneur citoyenne peuvent devenir partenaire d'accueil de volontaires français avec l'OFQJ.

Les missions de Service Civique, d'une durée de 6 à 12 mois (11 mois maximum sur place), sont de véritables opportunités pour s'engager et valoriser le parcours d'un.e jeune adulte. CODEM/CJE s'implique depuis 7 années à l'intégration de jeunes volontaires.

Nous avons accueilli Chloé Douguet et Kadiatou Diallo au cours de la dernière année. Chloé a décidé de rester au Québec, au sein de notre organisation. Elle occupe désormais le poste d'agente de projets jeunesse et conseillère en emploi.



Chloé Douguet
Volontaire
(2021/2022)



Kadiatou Diallo
Volontaire
(2022/2023)

Partenariats et mobilisation

Nous nous sommes associés à plusieurs organismes tout au long de l'année afin d'offrir à leur participant.es des ateliers, des formations ou participer à la mise en place de projets en commun.

- Amie du Pied du courant Sainte-Marie
- Centre de soir Denise-Massée
- Centre le Beau-Voyage
- Place aux Familles (PAF)
- Jeunesse Lambda
- Oxy-Jeunes
- CIEC (Plateau, Centre-Sud, Mile-End/Outremont)
- Centre L'escale / TAPAJ Spectre de rue
- En marge 12-17
- Ateliers d'éducation populaire du Plateau
- CRIC (Carrefour de Ressources en InterCulturel)
- Dîner Saint-Louis
- Table de concertation Jeunesse Centre-Sud
- Table Jeunesse Grand Plateau

Projet significatif : Squat ton parc

En partenariat avec la Table de concertation jeunesse du Centre-Sud, nous avons fait partie du comité organisateur de Squat ton parc.

Cet événement est destiné aux jeunes de 12 à 20 ans. Il s'agit d'un événement festif qui s'est déroulé pour la 8^e année consécutive dans un parc du Centre-Sud (parc des Faubourgs). L'objectif est de clôturer l'année scolaire et ainsi lancer les festivités de la saison estivale et permettre aux jeunes de connaître les organismes communautaires du quartier.

Au programme : spectacle sur scène exclusivement par les jeunes (musique, humour, danse), jeu de basketball, "chilling spot", station de jeux, fabrication de macaron, ultimate frisbee, course d'obstacles, soccer etc...

Nous avons organisé une activité de personnalisation de sacs réutilisables.

Comité organisateur : Association les chemins du Soleil, Oxy-Jeunes, MDJ Quinka-Buzz, CODEM/CJE, Association les chemins du Soleil.



Notre visibilité web en quelques chiffres

	CODEM/CJE (AU 30 JUIN 2022)	CODEM/CJE (AU 30 JUIN 2023)
	2 706 abonné-es	3 094 abonné-es
	442 abonné-es	581 abonné-es
	641 abonné-es	780 abonné-es
	1 234 abonné-es	1 200 abonné-es
	40 abonné-es	553 abonné-es

Nous poursuivons notre objectif d'animer et d'alimenter les différentes plateformes de l'organisation afin de démontrer les services qu'offre CODEM/CJE et nos différents événements.

Site web - Nombre d'utilisateur·ices entre 2022-2023



UTILISATEUR.ICES

22 874

PAGES VUES

55 121

Top 10 des pages les plus vues pendant cette période :

CATÉGORIE	PAGES VUES
Page d'accueil	9 320
Offres d'emploi	5 163
Service d'aide à l'emploi	3 857
Service aux entreprises et aux organismes	2 776
Contactez-nous	2 762
À propos de nous – Équipe	2 392
Placement en entreprise	2 043
Travailleur autonome et carrière artistique	1 705
Évènements	1 644
Départ@9	1 562

Google Ad Grants

En tant qu'organisme, nous bénéficions du Programme google AdGrant qui permet de diffuser des annonces sans frais jusqu'à une valeur de 10 000\$ par mois. Nous avons profité de cette opportunité pour créer plusieurs campagnes avec les mots clés reliés aux services offerts par CODEM/CJE et qui correspondent aux recherches pouvant être effectuées par les internautes.

Implication dans la communauté

CODEM/CJE est un organisme ancré dans sa communauté. Plus particulièrement, le CJE dessert les quartiers Centre-Sud, Plateau Mont-Royal et Mile-End.

Afin de participer activement à la vie communautaire de ces quartiers, certains membres de l'équipe contribuent à différentes tables de concertation.

VOICI LA LISTE DES TABLES DE CONCERTATION ET AUTRES INSTANCES SUR LESQUELLES NOUS SIÉGEONS:

- Action Solidarité Grand-Plateau
- Comité Toxico-Quartier Centre-Sud
- Communauté de pratique Centre-Sud
- Conseil d'administration des Voies culturelles
- Corporation de développement communautaire Action Solidarité Grand-Plateau
- Corporation de développement communautaire Action Solidarité Grand-Plateau
- Pôle-emploi Centre-Sud
- Réseau d'intervention de proximité auprès des jeunes de la rue
- Table de concertation jeunesse Centre-Sud
- Table de concertation jeunesse Grand Plateau
- Table des partenaires en santé mentale
- Table en itinérance

DE PLUS, LA DIRECTION DE CODEM/CJE FAIT PARTIE DE COMITÉS ET COLLECTIFS :

- Conseil d'administration du Collectif autonome des CJE du Québec (CACJEQ)
- Conseil d'administration du Réseau des services spécialisés de main d'oeuvre (RSSMO)
- Forum national des ressources externes d'Emploi Québec
- Forum régional des ressources externes de Montréal
- Table des CJE de Montréal

Un 25^e anniversaire au parc La Fontaine !

Le carrefour jeunesse emploi du Plateau-Mont Royal/Mile-End/
Centre-Sud a célébré en mars 2022 son 25^e anniversaire. Fondé
en 1997, le CJE a accompagné plus de 25 000 jeunes de 16 à 35 ans
dans le quartier depuis sa création.

Pour cette occasion nous avons organisé un barbecue au parc La Fontaine à destination de la communauté. Tous et toutes étaient
convié.es pour nous rencontrer et passer un moment convivial en notre compagnie! Au programme : divers jeux, hot-dog, barbe
à papa, jeu-concours et de l'information concernant nos services.

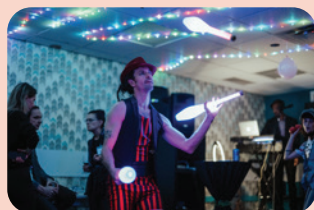
Nous avons fait appel aux jeunes de la CIEC Mile-End/Outremont afin de nous aider dans l'organisation et la propreté du parc.



Un 25^e coloré : Tous ensemble enfin !

Pour terminer l'année en beauté, nous avons également organisé une soirée à destination de l'équipe, des ancien.nes employé.es, et de nos partenaires. Ce fut l'occasion de tous se retrouver après deux années de pandémie.

Nous avons choisi des prestataires et des artistes issus du Plateau Mont Royal, du Mile-End et du Centre-Sud tels que : Resto Plateau, Marabooth - Location de Photobooth, DJ Piyou, Oxy-Jeunes, Cirque Hors-Piste et Bel and Quinn. Ils.elles nous ont permis d'offrir une soirée mémorable à nos convives !



Lors de cette soirée, nous avons dévoilé le nouvel « open space ». Durant l'année 2022 des travaux en été effectué afin d'optimiser cet espace de travail pouvant accueillir 8 personnes avec des cloisons, plus de rangements, un espace de rencontre et des plantes.

Avant



Après



Les employé·e·s au cœur de notre organisation !

CODEM/CJE est soucieux d'offrir un milieu de travail stimulant et de qualité. Tout au long de l'année, le comité social organise des activités divertissantes et originales pour permettre aux membres de l'équipe de développer un sentiment d'appartenance au sein de l'organisme.

- Divers 5 à 7
- Symposium du Collectif autonome des Carrefour jeunesse emploi du Québec (CACJEQ) 2022
- Activité de Teambuilding
- Party de Noël
- Sortie glissades
- Cabane à sucre
- Fête de la Saint-Jean

Les employé.es sont impliqués.es dans divers comités tout au long de l'année

- Comité atelier
- Comité communication et activité promotionnelles
- Comité santé sécurité
- Comité vert
- Comité documentation
- Comité bien-être et orientation stratégique (CBOS)

Comité vert : Actions significatives

- Recyclage des crayons
- Verdissement des locaux
- Produits d'entretien biodégradables
- Mise en place du compost
- Événements intérieurs (vaisselle réutilisable ou compostable)

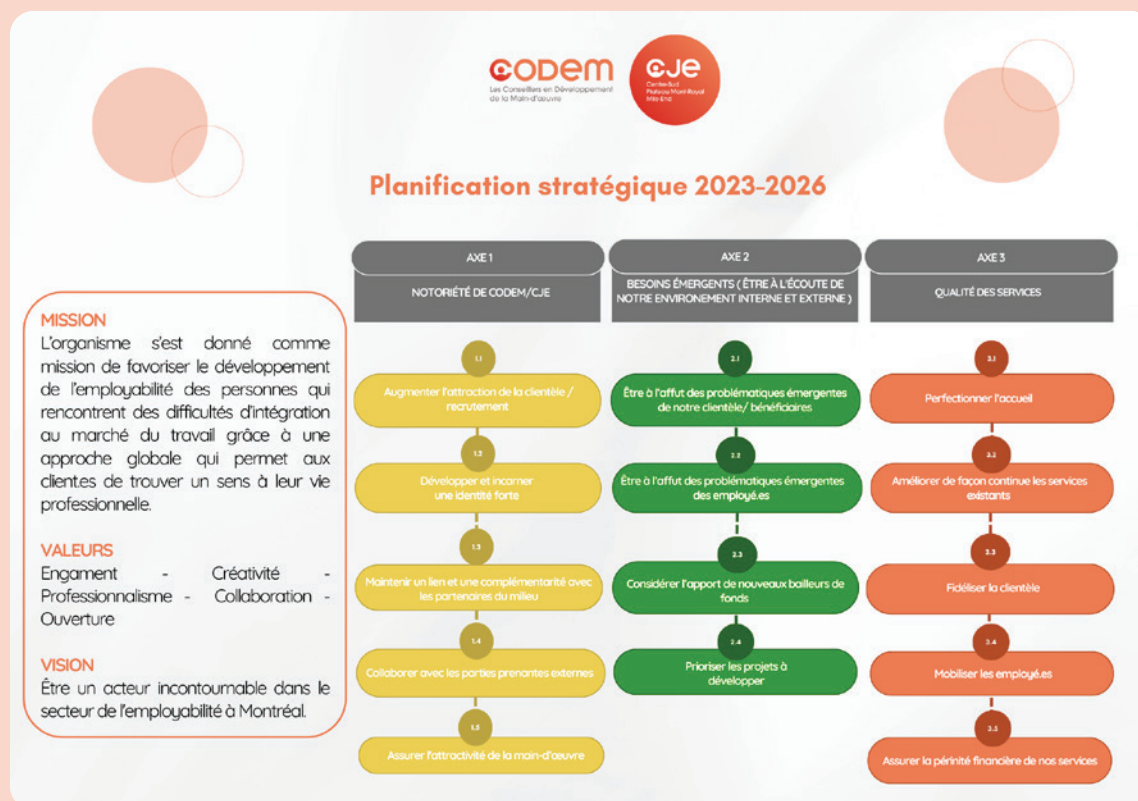


Dépôt de la planification stratégique 2023-2026

Une activité de consultation a été proposée à l'ensemble de l'équipe le mercredi 9 novembre 2022 afin de travailler sur la planification stratégique pour l'année 2023-2026.

Lors de cette journée nous avons effectué :

- Une activité sur la culture d'entreprise (compétences-clés)
- Une activité en lien avec les valeurs incarnées par CODEM/CJE et la mission
- Une activité sur le FFOM : forces, faiblesses, opportunités et menaces de l'organisme



Les membres de l'équipe 2022-2023

Alvarado Eduardo	Klein, Margaux
Bipat, Géraldine	Laroche, Stéphanie
Bonnaire, Angélique	Leduc, Frédérick
Bourassa, Alexandra	Lupien, Isabelle
Desormeaux, Audrée	Réty, Myriam
Corenthin, Jade	Riopel, Sébastien
Dugas, Johanne	Ross, Nathalie
Elkhalili, Mariam	Simpson, Chantal
Fortier, Marc	Steinmeyer, Cornelia
Beaupré, Gabrielle	Tang, Simin (EN MATERNITÉ)
Bolduc, Laurianne	Tarczali, Sandra
Boudreault, Laurence	Tecozautla Medina, Elia Mayahuel
Calmé, Marie	Tiofack, Max Jason
Côté, Alexandra	Touchette, Manon
Douguet, Chloé	
Dumont, Alexandra	
Filiatrault, Sarah	
Fortin-Côté, Catherine	
Gagnon, Catherine	
Garpiel, Angélique	
Gauthier, Nathalie	
Gingras, Sylvain	
Gratien, Alexandra	
Guidet, Rachel	
Judas, Mélanie	

Les membres du Conseil d'administration 2022-2023

Bouchard, Guylaine <i>Administratrice</i>	Fontaine, Patrick <i>Président</i>	Tapp, Fanny-Eve <i>Administratrice</i>
Bouchard, Charles <i>Administrateur</i>	Larivière, Dominique <i>Vice-Présidente</i>	Traore Massa, Goundo <i>Administratrice</i>
Collins Hoffman, Pierre-Christian <i>Secrétaire</i>	Laroque, Christophe <i>Administrateur</i>	
	Lefebvre, Carole <i>Administratrice</i>	

Notre constat de l'avenir

L'année qui vient de se terminer présage une modification importante du paysage de l'employabilité pour les années à venir.

Il y a deux façons de voir les choses soit d'attendre que la situation financière de l'organisme se dégrade du fait de coupures successives, soit prendre le taureau par les cornes et privilégier une avenue plus axée sur la relance et la recherche de nouveaux financements. C'est évidemment celle que nous choisissons sans contexte !

Dans le cycle de vie d'une organisation, plusieurs phases se succèdent dans le temps, la création, le développement, la croissance, la maturité à nous de ré-engager une phase de développement pour éviter le déclin.

Nous allons travailler sans relâche à développer de nouveaux services qui répondent aux besoins de notre clientèle, à proposer de nouveaux projets qui viennent faire une différence dans la vie de nos jeunes afin d'avoir un impact significatif pour eux et ouvrir de nouveaux horizons à l'organisation.

Merci à nos bailleurs de fonds et à nos partenaires



425, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H2L 1J9

T 514 522-9151

sae@codem.qc.ca

codem.qc.ca

