CODEM
Les Conseillers en Développement de la Main-d'œuvre

CJE
Centre-Sud
Plateau Mont-Royal
Mile-End
25 ans

Rapport annuel

2021-2022

Mot de la direction

Une année sous le signe du retour à la normale.

Encore une année particulière, d'adaptation au gré des différentes phases de la pandémie mondiale, nous avons fait preuve d'une grande adaptabilité encore cette année et d'une résilience hors du commun.

L'équipe a relevé haut la main le défi de desservir une clientèle toujours en demande. La société étant en mutation, les parcours professionnels aussi, quoi de mieux que de faire appel à nos services pour confirmer, infirmer ou se questionner sur son avenir.

Nous avons également pu repartir d'une page blanche et dessiner les contours du nouveau programme jeunesse (Programme de soutien financier des carrefours jeunesse-emploi) PSCJE avec notre nouveau bailleur de fonds, le Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales. Ce qui nous a permis de développer des projets inspirants avec la communauté du quartier.

L'équipe est très engagée, elle s'adapte aux besoins de notre clientèle. L'organisation est toujours en processus d'amélioration continue. C'est d'ailleurs l'un des dossiers qui a été mené cette année par le conseil d'administration à savoir se questionner sur les facteurs de succès pour une organisation comme la nôtre.

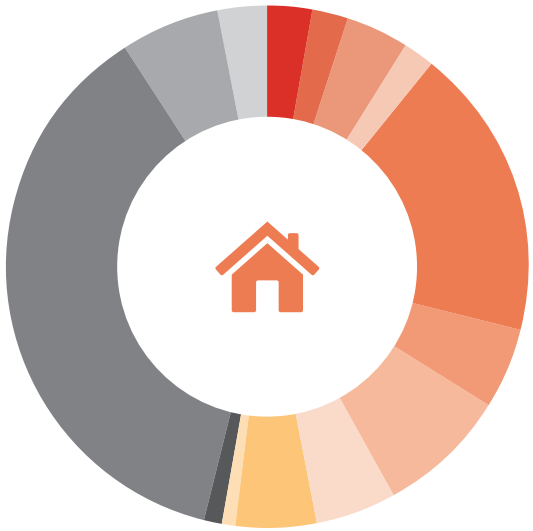
Nous ne pourrions clôturer ce mot d'introduction sans souligner l'apport inestimable et le départ imminent du président actuel du Conseil d'administration Benoît Vachon, qui pendant presque dix ans à œuvrer comme membre du conseil d'administration, nous voulions au nom de toute l'équipe et du conseil d'administration le remercier grandement.

Je terminerai en remerciant l'équipe et les membres du conseil d'administration sans lesquels CODEM/CJE ne serait pas ce qu'il est. Le CJE a eu 25 ans cette année, ce qui fait la force d'un organisme comme celui-là, c'est sa capacité à répondre aux besoins des personnes qui font appel à lui ! Longue vie à CODEM/CJE pour les 25 prochaines années.

Rachel Guidet, CHRA
Directrice Générale

Profil de notre clientèle

Clientèle par quartier



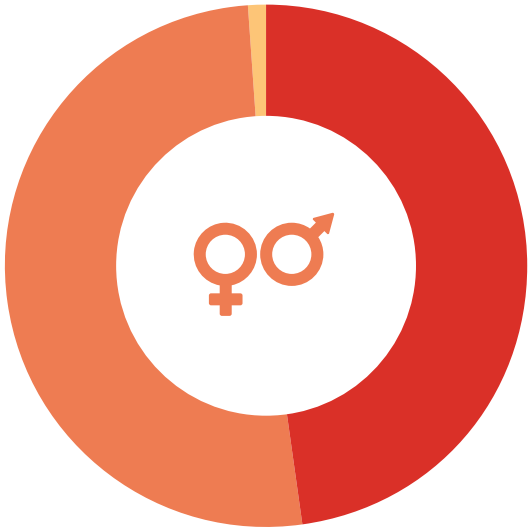
- BSQ d'Ahuntsic (256) : **3 %**
- BSQ de LaSalle (094): **2 %**
- BSQ de l'est de Montréal (250) : **4 %**
- BSQ de Parc-Extension (266) : **2 %**
- BSQ de Sainte-Marie-Centre-Sud (258) : **18 %**
- BSQ d'Hochelaga-Maisonneuve (259) : **5 %**
- BSQ du centre de Montréal (252) : **8 %**
- BSQ du centre nord de Montréal (262) : **5 %**
- BSQ du centre-ouest de Montréal (063) : **5 %**
- BSQ du nord de Montréal (064) : **1 %**
- BSQ du nord-est de Montréal (092) : **1 %**
- BSQ du Plateau-Mont-Royal (277) : **37 %**
- BSQ du sud-ouest de Montréal (069) : **6 %**
- Extérieur de Montréal : **3 %**

Sources de revenus

- Inconnu : **13 %**
- Sans revenu : **24 %**
- Emploi : **27 %**
- Travailleur autonome : **5 %**
- Aide financière de dernier recours : **10%**
- Assurance-Emploi : **14 %**
- Prestations (SQ, CNESST, PCU...) : **3 %**
- Autres : **4 %**

Âge de notre clientèle

- Moins de 15 ans : **5 %**
- 15-25 : **27 %**
- 26-35 : **31 %**
- 36-49 : **27 %**
- 50 et + : **10 %**



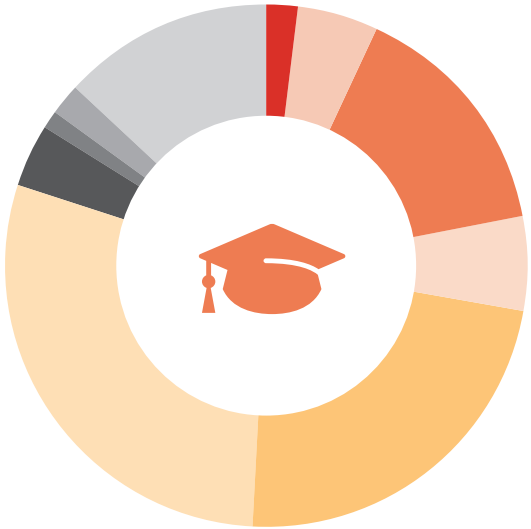
Genre

- Féminin : 494 = **48 %**
- Masculin : 523 = **51 %**
- Autre : 7 = **1 %**

Total : 1024

Scolarité

- Attestation d'équivalence de niveau secondaire (AENS) et ASP : **2 %**
- AEC (Attestation) : **5 %**
- DEC : **15 %**
- DEP : **6 %**
- Études secondaires : **23 %**
- Baccalauréat : **29 %**
- Certificat : **4 %**
- Doctorat : **1 %**
- Études supérieures spécialisées : **2 %**
- Maitrise : **13 %**



436

Client·es référé·es par Emploi-Québec

Nos secteurs d'activité et notre offre de services

Services pour les individus de 18 ans et plus habitant sur l'Île de Montréal

Service d'aide à la recherche d'emploi

Chez CODEM/CJE nous basons notre approche sur l'humain, pour mieux cerner les problématiques et les attentes du ou de la client·e. Nous élaborons une évaluation du profil personnel et professionnel de la personne afin de l'aider au mieux dans son élaboration de plan de carrière. Au-delà du rôle technique, le·la conseiller·ère offre un soutien moral et se montre à l'écoute des problématiques et émotions vécues par le·la client·e.

Services spécialisés en entreprenariat et projets artistiques

Ayant une forte population œuvrant dans les secteurs des communications ou des arts sur notre territoire, nous offrons des parcours individualisés ou spécialisés en art et également en entrepreneuriat.

Orientation professionnelle

Nous nous efforçons en tant que conseiller.ères d'orientation chez CODEM/CJE d'axer notre expertise sur le parcours de la personne. Grâce à des entretiens individuels et des test psychométriques, nous accompagnons chaque client·e dans sa démarche. Les objectifs principaux de l'intervention en orientation sont d'établir des passerelles entre la situation de la personne, sa structure identitaire, ses intérêts et valeurs, ses aptitudes, ses aspirations et les possibilités qui s'offrent à elle sur le marché du travail.

Jumelage aux entreprises

Notre programme de Jumelage aux entreprises permet de mettre en relation des employeurs avec des chercheurs d'emploi et de les intégrer dans leur nouvel environnement de travail. Pour faciliter cette intégration, nous offrons des formations sur les compétences-clés en employabilité.

Quelques retours de participant·es

« Je termine l'année et je sens que le processus que j'ai entrepris auprès de toi a porté fruit. Plus que je m'attendais. Merci pour tout. Je suis extrêmement reconnaissante de ton écoute, de ton support, de ton expertise. »

– Emmanuelle

« J'en profite pour te remercier encore une fois pour ton aide et ton soutien si précieux! Je me sens vue, reconnue et entendue avec toi. Ça ne m'est pas arrivé souvent dans la vie, jusqu'à maintenant. Ça me fait beaucoup de bien. »

– Danièle

Services CJE 15 ans – 35 ans pour les personnes vivant sur le territoire Centre-Sud, Plateau-Mont-Royal et Mile-End

15-35

Projets CRÉNEAU

Ces projets s'adressent aux jeunes de 15 à 35 ans et visent à favoriser la **persévérance scolaire, l'autonomie personnelle** et sociale ainsi que la participation à des projets **d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat** et de favoriser la présence des jeunes sur les lieux décisionnels.

Autonomie personnelle

Ce service d'accompagnement spécialisé vise à favoriser chez les jeunes, l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social.

Entrepreneuriat-Bénévolat-Volontariat :

Grâce à ce programme, les jeunes sont invités à participer au développement de projets divers ayant une portée entrepreneuriale ou collective. Nos chargé·es de projets travaillent en collaboration avec les jeunes pour leur permettre de réaliser un projet de A à Z en partant de l'idée de création jusqu'à sa réalisation.

Entrepreneuriat : ce projet vise à développer les compétences entrepreneuriales et le développement de la culture entrepreneuriale chez les jeunes.

Bénévolat : ce volet permet de donner l'opportunité aux jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat.

Volontariat : ce volet permet de mettre en œuvre des projets de volontariat pour favoriser l'engagement des jeunes auprès de la collectivité.

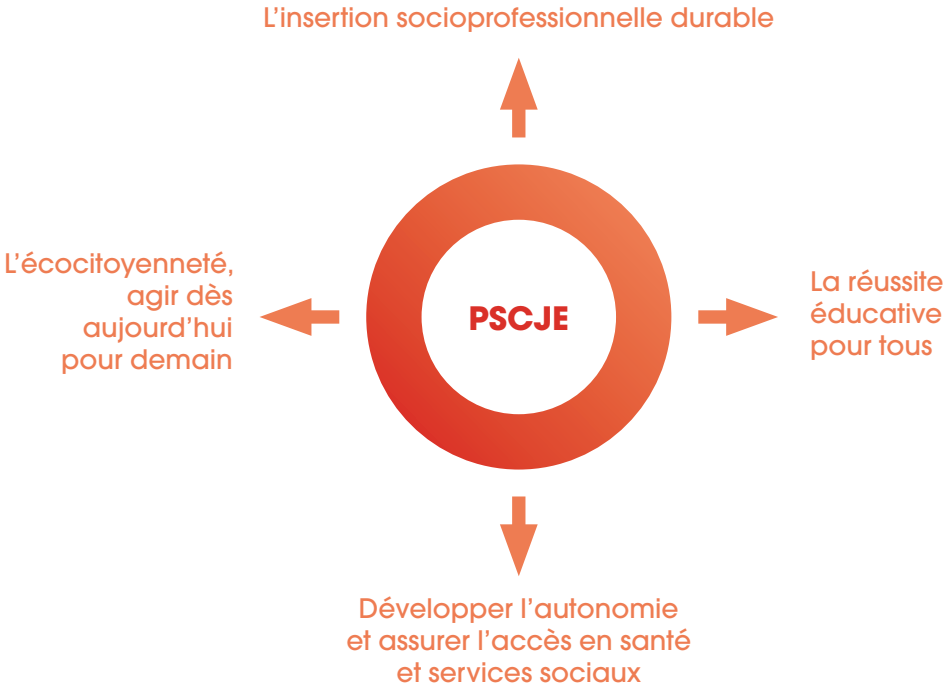
Persévérance scolaire

Ce programme offre du soutien aux jeunes pour les encourager à la persévérance scolaire ou dans le retour aux études. Un·e Intervenant·e est présent·e dans les écoles secondaires du quartier pour rencontrer les jeunes et les aider dans leur cheminement socio-professionnel.

Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)

Nouveau financement :

Le CJE a obtenu en juillet 2021 un nouveau financement du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) : Celui-ci se développe selon 4 axes :



Le plan d'action est en cours de finalisation et une quarantaine de partenaires ont été consultés pour la démarche.

Création du poste agent.e de Mobilisation

9 partenariats sont en cours au sein de divers organismes communautaires du quartier.

- Centre de soir Denise-Massée
- Centre le Beau-Voyage
- Place aux Familles (PAF)
- Jeunesse Lambda
- Centre L'escale / TAPAJ Spectre de rue
- En marge 12-17
- Ateliers d'éducation populaire du Plateau
- CRIC (Carrefour de Ressources en InterCulturel)
- Dîner Saint-Louis

Au sein de ces organismes CODEM/CJE donne des ateliers, des formations ou participe à la mise en place de projets en commun.

Nos réalisations de l'année

Nouveaux clients

1024

Nombre d'heures d'interventions

24 770

Personnes présentes à nos événements dans l'année

743

Services aux entreprises et aux organismes

Une vingtaine mandats ont été donnés dans les domaines suivants :

- Transition de carrière
- Accompagnement recrutement poste direction générale, personnel soignant, intervenant
- Révision processus RH, politique RH, structure salariale
- Consolidation d'équipe
- Accompagnement en orientation et ateliers

Nombre évènements

55

- Salon de l'emploi Ma place dans le Centre-Sud
- Salon de l'éducation
- Ateliers en présence
- Ateliers en ligne
- Conférence avec Justin Mbaya

Projets jeunesse significatifs

Bénévolat

- Finis tes travaux / Friperie - École secondaire Jeanne-Mance
- Murale – École secondaire Pierre-Dupuy
- Projet photo – Espace Jeunesse

Volontariat

- Cohorte écocitoyenne
- Projet artistique ou social

Entrepreneuriat

Vente de Semis - École secondaire Jeanne-Mance

Persévérance scolaire

Conférences avec Justin Mbaya dans les écoles et en ligne

Projets SACAIS

- Resto Plateau
- Projection du film "L'acte de la beauté"

Projets
coup de cœur

Programme Desjardins Jeunes au travail (DJAT) :

CODEM/CJE nous avons une multitude de projets jeunesse dont le **Programme Desjardins jeunes au travail** qui permet aux jeunes de décrocher un premier emploi d'été.

Un·e conseiller·ère en emploi du CJE les accompagne dans les démarches que ce soit pour la refonte du CV, la préparation de l'entrevue d'embauche ou encore pour son intégration en entreprise.

Nous avons accompagné Sara, 16 ans, pour son intégration au sein de la franchise **Copper Branch** Saint-Denis, elle s'occupait du service au comptoir et de la préparation des repas.

« Travailler m'a permis de développer de nouvelles compétences et d'acquérir une expérience solide pour l'avenir. »

Nous remercions Charles (le propriétaire) pour sa participation au programme et Sara pour sa motivation et son implication !

Programme Départ @9 :

Ce programme est un accompagnement personnalisé pour déterminer un objectif de retour en emploi ou à l'école destiné aux 15 à 29 ans.

LE THÉÂTRE DU RIDEAU VERT :

Lors d'une rencontre entre CODEM/CJE et l'adjointe à la direction et responsable des communications du Théâtre du Rideau Vert, l'idée de rapprocher les jeunes des CJE et le milieu du théâtre est née et s'est déployée en deux temps : une conférence introductive puis une visite/rencontre du personnel du théâtre du Rideau Vert.

Les jeunes ont ainsi pu rencontrer cet univers un peu mystérieux, s'approcher de ce monde fascinant, en apprendre davantage au sujet des opportunités professionnelles de ce secteur.

LE PROJET NEEF

(Jeunes qui ne sont ni en emploi, ni aux études, ni en formation) avec CIRQUE HORS-PISTE :

Ce projet unique et novateur en collaboration avec Cirque Hors-Piste a rassemblé des jeunes pour réaliser un parcours de 10 ateliers en 1 mois afin de co-créer un spectacle de cirque, présenté lors du festival Montréal Complètement Cirque.

Les participant·es ont pu expérimenter des techniques, dans la discipline et le jeu, aller vers la rencontre de l'autre et du travail personnel, façonner un spectacle à leur image et le présenter fièrement à la communauté.

L'intervenante jeunesse a pu créer des liens entre les forces de chacun et les habiletés professionnelles déployées tout au long du processus : la gestion du stress, la communication, l'adaptation, les aptitudes à la prise de décision, et bien sûr l'engagement collectif pour un objectif commun.

Projet Créneau

Volet : volontariat

De février à mai 2022, des volontaires ont participé au projet écocitoyen , mis en place au CODEM/CJE. Ils ont choisi de travailler sur la collecte de masques à usage unique, afin de sensibiliser les citoyen·nes du territoire à leur recyclage. Lors de leur volontariat de 12 semaines, les participant·es ont :

- Défini le sujet écocitoyen qu'ils allaient traiter, ainsi que les étapes de sa mise en place
- Créé et distribué des outils communications à destination des habitant·es, usagers et partenaires du Plateau-Mont-Royal. Ils ont travaillé sur des affiches, pamphlets et des communications pour les réseaux sociaux
- Rencontré les députés de l'arrondissement
- Installé 4 boites de recyclage d'EPI : une à CODEM/CJE, une à la Bibliothèque du Plateau-Mont-Royal, une au bureau de Manon Massé – députée Assemblée Nationale du Québec - Circonscription de Sainte-Marie-Saint-Jacques, une au bureau de Ruba Ghazal - députée Assemblée Nationale du Québec Circonscription de Mercier

Une boite pleine représente près de 2000 masques en moins dans la nature !

« Le projet m'a apporté pas mal de choses. Déjà, j'étais content de sortir de ma zone de confort et de m'impliquer dans un projet. Ça faisait longtemps que ça me trottait dans la tête et je n'avais pas pris les devants. Très content de surmonter ça. C'était super sympa de collaborer avec des personnes que je n'aurais pas eu l'opportunité de rencontrer autrement, de mener à bien un projet que je n'aurais pas non plus eu l'occasion de mener ailleurs et le travail de groupe. Toute la structure et le rythme auquel on l'a fait, ça a été de très bonnes expériences. »

– Simon

« Ça m'a apporté des chocolats chauds ! De rencontrer des gens et d'échanger, d'en apprendre un peu plus sur le sujet du recyclage à Montréal, expérimenter des logiciels de création, rencontrer les députés pour comprendre le positionnement politique sur le sujet. »

– Éline

« Ce que j'ai le plus apprécié, c'est l'environnement chaleureux et convivial dans lequel je me sentais valorisée/considérée et où j'avais une marge de liberté. »

– Léa

Projet SACAIS

Volet : écocitoyenneté

Projection du film documentaire - L'Acte de la beauté en présence du réalisateur : Nicolas Paquet

C'est quoi « L'acte de la beauté » ?

Camouflée au cœur des monts du Bic, dans ce territoire que l'on nomme le Bas-du-Fleuve, se cache une communauté d'esprits, des esprits audacieux qui prennent racines. La ferme collective « Sageterre », c'est l'œuvre de Jean Bédard, écrivain, philosophe, et surtout paysan. Par ses écrits, il fait germer l'action. Par ses gestes dans la terre, il cultive la pensée. Jean Bédard lutte contre l'endormissement du monde avec sa plume et sa pelle.

La diffusion fut suivie d'un moment d'échange entre le public et le réalisateur, sur les différents thèmes abordés dans le film. Près de 40 personnes se sont présentés à la projection.

Continuum : Jumelage en entreprise

Jumelée avec l'entreprise Rethink Communications LLP en décembre 2021, Bettina P. se dit aujourd'hui pleinement satisfaite et épanouie dans son poste de gestionnaire de bureau. Elle a beaucoup apprécié le jumelage personnalisé offert par CODEM qui a facilité son intégration dans une entreprise qui partage ses valeurs. Bettina dit également que c'est la première fois qu'elle reçoit un accompagnement à la fois aussi rigoureux et humain dans son intégration en emploi. Selon elle, l'aspect médiation que comporte le programme CONTINUUM, avec une harmonisation des deux parties, employeur et employé·e, toujours effectuée de façon impartiale, est un facteur de réussite pour l'intégration en emploi.

L'entreprise lui a réservé un accueil inclusif et maintenant c'est elle qui s'occupe d'accueillir les nouveaux et les nouvelles employé·es et de veiller à l'approvisionnement de leurs outils de travail.

Le projet **Continuum-Entreprise** est un pont entre les bassins de main-d'œuvre disponibles et les entreprises.

Plusieurs heures de formation sur les compétences-clés en emploi identifiées par les entreprises seront diffusées auprès des futurs employeurs et un suivi individualisé sera fait en triade (conseiller·ère-employé·e-employeur).

« J'ai beaucoup apprécié le niveau d'implication et d'accompagnement de l'équipe CONTINUUM tout au long du processus. Au-delà de nous guider dans la recherche de ressources, CONTINUUM a également été au-delà des attentes dans la mise en place d'un programme employé qui nous a permis d'embaucher et de maintenir à l'emploi des talents de qualité. »

– Directeur et associé principal national de ReThink communications LLP

Projet FIT

- Kévin D. a été jumelé en tant qu'agent comptable et administratif dans l'entreprise 514Plex Inc. en décembre 2021 dans le cadre d'un programme FIT. Ce jumelage a été pour Kévin une réussite dans le sens où la culture et l'environnement de l'entreprise correspondent à ce qu'il recherchait. Il y a trouvé un encadrement et un esprit d'équipe qui ont facilité son intégration dans un domaine en perpétuel mouvement : l'immobilier.
- Jumelage de Mme Thivierge au sein de l'entreprise Workland

Le projet FIT (Formation Intégration Travail) est un projet de soutien à l'intégration au travail qui fournit un accompagnement aux entreprises et à leurs employé.e.s nouvellement embauché.e.s. Il s'agit d'une initiative d'envergure qui vise l'intégration durable en emploi de clientèles sous représentées sur le marché du travail au sein d'entreprises à la recherche de main-d'œuvre qualifiée.

Service aux entreprises et aux organismes

Nous offrons une gamme de service variée afin de répondre aux besoins des employeurs en termes de recrutement, de fidélisation du personnel, d'évaluation de potentiel ou de transition de carrière. Nos conseiller·ères, expert·es en la matière, travaillent avec les client·es, pour répondre à leur problématique.

« Le programme nous a permis d'explorer les possibilités que de jeunes professionnels talentueux peuvent apporter à notre organisation. Le tout avec un soutien et un suivi extraordinaire de la part de l'équipe de conseillers, qui a fait de ce stage un grand succès. »

– Vice-président des opérations et des RH de Workland

« Ma collaboration de coaching avec CODEM fut une expérience à la fois enrichissante qui m'a permis de m'enlever beaucoup de stress pour ma première embauche. J'ai pu apprendre à créer une offre d'emploi et toutes les étapes jusqu'à la validation de la période de probation. On sait tous les risques que l'on prend en devenant entrepreneure et j'ai maintenant une nouvelle employée incroyable pour m'aider à réaliser ma mission. Je me sens maintenant parfaitement outillée pour faire grandir mon entreprise et je sais que je n'ai pas loin, une équipe passionnée et compétente pour m'éclairer dans de futurs choix ou constructions d'outils. Je recommande à toutes les entrepreneures et tous les entrepreneurs de prendre le temps et l'investissement de se faire accompagner par CODEM. En plus les frais sont subventionnés à 50% par service Québec. Appelez votre conseiller. »

– Lauréline Manassero, Stratège communication-marketing - fondatrice

« À la fois très professionnelle et axée sur des résultats probants, l'équipe de CODEM a rempli un mandat colossal. Cela nous a permis, nous l'équipe d'Au Coup de pouce de nous doter d'outils inestimables pour la poursuite de la mission de l'organisme et l'arrivée en poste d'une fabuleuse personne à la direction. IMMENSE MERCI de ce travail épique en cette période si complexe en termes de recrutement! »

– Gisèle Caron ex : direction générale

Notre visibilité web en quelques chiffres

Nous avons renforcé notre présence sur les réseaux sociaux en rejoignant la plateforme TIKTOK et en utilisant la fonction REEL de Instagram ce qui nous a permis d'augmenter le nombre d'abonné·es sur ce réseau social ! Nous espérons faire encore de nombreuses vidéos.

	CODEM/CJE (2021)	CODEM/CJE (2022)
	2 551 abonné·es	**2 706** abonné·es
	266 abonné·es	**442** abonné·es
	545 abonné·es	**641** abonné·es
	1 227 abonné·es	**1 234** abonné·es
	—	**40** abonné·es (nombres de vues : 17 780)

Création du comité ambassadeur :

Le comité ambassadeur est composé de 5 jeunes bénévoles entre 18 et 35 ans qui vont représenter CODEM/CJE à travers divers événements et occasions. Leur rôle est d'apporter une nouvelle approche ciblée jeunesse, d'apporter leur soutien dans des événements et de présenter nos services à des jeunes de leur âge avec leur touche dynamique, joyeuse et revigorante !

Nombre d'utilisateur·ices entre 2019 et 2022

27 374 2021 2022

12 267 2020 2021

8 345 2019 2020

Rappel : Les sites web du CJE plateau et de CODEM ont fusionnés en 2019

Implication dans la communauté

CODEM/CJE est un organisme ancré dans sa communauté. Plus particulièrement, le CJE dessert les quartiers Centre-Sud, Plateau-Mont-Royal et Mile-End.

Afin de participer activement à la vie communautaire de ces quartiers, certains membres de l'équipe contribuent à différentes tables de concertation.

Voici la liste des Tables de concertation et autres instances sur lesquelles nous siégeons:

- Table de concertation jeunesse Grand Plateau
- Comité Toxico-Quartier Centre-Sud
- Comité territorial Quartier latin – Les Faubourgs (Chambre de commerce de l'est de Montréal)
- Table de concertation jeunesse Centre-Sud
- Corporation de développement communautaire Centre-Sud
- Communauté de pratique Centre-Sud
- Corporation de développement communautaire Action Solidarité Grand-Plateau
- Table des partenaires en santé mentale
- Table en itinérance
- Réseau d'intervention de proximité auprès des jeunes de la rue
- Pôle-emploi Centre-Sud
- Conseil d'administration des Voies culturelles des Faubourgs

De plus, la direction de CODEM/CJE fait partie de comités et collectifs :

- Forum national des ressources externes d'Emploi Québec
- Forum régional des ressources externes de Montréal
- Conseil d'administration du Collectif autonome des CJE du Québec (CACJEQ)
- Conseil d'administration du Réseau des services spécialisés de main d'œuvre (RSSMO)
- Table des CJE de Montréal

Les employé-es au cœur de notre organisation !

CODEM/CJE est soucieux d'offrir un milieu de travail stimulant et de qualité. Tout au long de l'année, le comité social organise des activités divertissantes et originales pour permettre aux membres de l'équipe de développer un sentiment d'appartenance à notre organisme.

- Divers 5 à 7
- Party de Noël
- Sortie glissades
- 25 ans du CJE
- Cabane à sucre
- Fête de la Saint-Jean

Lac à l'épaule

En septembre 2021, la direction a organisé un Lac à l'épaule. Ce moment hors de Montréal nous a permis de réfléchir aux différents enjeux stratégiques à venir. André Fortin, spécialiste en innovation sociale, nous a accompagnés pour animer les différents ateliers.

Mise en place du comité bien-être et planification stratégique

Ce comité a pour but de veiller au bien-être de l'organisation en lien avec les actions prévues dans la planification stratégique (activités en équipe, lac-à-l'épaule, sondage de satisfaction, formations…).

Comité vert

Mise en place d'un bac composte : plus de 150 kilos de déchets compostés en un an.

Les membres de l'équipe 2021-2022

AMROUCHE, Rachid
BEAUPRÉ, Gabrielle
BOLDUC, Laurianne
BONNAIRE, Angélique
BOUDREAULT, Laurence (Maternité)
BOURASSA, Alexandra
CALMÉ, Marie
COLIN, Shirley
CORENTHIN, Jade
CÔTÉ, Alexandra
DÉSILET, David
DESORMEAUX, Audrée
DOUGUET, Chloé (Service Civique)
DUGAS, Johanne
FÉLIX, Marc-Alain
FILIPPE, Arnauld
FILIATRAULT, Sarah
FORTIER, Marc
GAGNON, Catherine
GARPIEL, Angélique
GAUTHIER, Nathalie
GINGRAS, Sylvain
GRATIEN, Alexandra
GUIDET, Rachel
JUDAS, Mélanie
KLEIN, Margaux
LAROCHE, Stéphanie (Maternité)
LUPIEN, Isabelle
POIRIER, Marjorie
RÉTY, Myriam
RIOPEL, Sébastien
ROSS, Nathalie
SIMIN, Tang (Maternité)
SIMPSON, Chantal
TARCZALI, Sandra
TOUCHETTE, Manon

Les membres du Conseil d'administration 2021-2022

BOUCHARD, Guylaine
Administratrice

BOUCHARD, Charles
Administrateur

COLLINS HOFFMAN, Pierre-Christian
Secrétaire

FONTAINE, Patrick
Administrateur

LAROQUE, Christophe
Vice-Président

LARIVIERE, Dominique
Administratrice

TAPP, Fanny-Eve
Administratrice

TRAORE MASSA, Goundo
Administratrice

VACHON, Benoît
Président

Nos actions à venir

La nouvelle réalité du marché du travail nous pousse à nous réinventer.

Nous allons expérimenter de nouvelles manières d'accompagner les personnes qui font appel à nos services.

Les mutations sur le marché du travail sont prévues pour durer de nombreuses années.

Notre organisme peut avoir un rôle à jouer. Nous poursuivrons
nos efforts pour le faire connaître et reconnaître.

Nous allons poursuivre l'atterrissage du PSCJE dans notre communauté.

Nous sommes déjà très encouragés par les 9 derniers mois de pratique, de nouveaux partenariats se nouent, de nouvelles opportunités émergent.

C'est très stimulant, nous pouvons être assurés que nos actions font une différence pour la population desservie !

Merci à nos bailleurs de fonds et à nos partenaires

425, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H2L 1J9

T 514 522-9151

sae@codem.qc.ca
codem.qc.ca